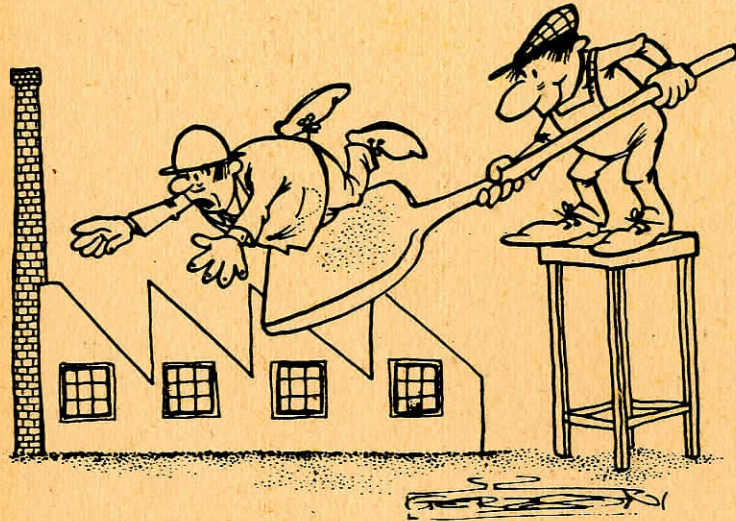


Scholings - handleiding



Onafhankelijk
Verbond van
Bedrijfsorganisaties

V O O R W O O R D .

Zolang er een arbeidersorganisatie bestaat, is er een grote behoefte onder de leden daarvan, iets te doen, iets te weten van de structuur en een indruk te hebben van het karakter van zijn organisatie.

De moderne vakbeweging is door haar opbouw en haar bureaucratisch karakter, niet meer te overzien door haar leden. Dit betekent een grote kloof tussen de top en de basis. Aan kadervorming wordt er te weinig gedaan van onderuit, het beperkt zich tot enkele uitverkorenen naar de top toe. Daardoor geloven veel arbeiders het wel en vervallen ten opzichte van hun organisatie, tot een soort van bestuurlijke onverschilligheid.

De voor u liggende scholingshandleiding is in de eerste plaats bedoeld, om een inzicht te krijgen van de structuur en opbouw van het O.V.B. Te dikwijls rijzen hier vragen over en kijkt er een onwetendheid om de hoek.

Iedere Nederlander wordt geacht de wet te kennen. Dit is echter een dooddoener, omdat het een onmogelijkheid is, want dit is slechts bij een studie die jaren duurt mogelijk.

Elk O.V.B. lid heeft wel de mogelijkheid om de structuur en opbouw van zijn organisatie te kennen, omdat het O.V.B. pretendeert een arbeidersorganisatie te zijn en ook te blijven. Bovendien is statutair vastgelegd, dat de leden beslissen en het bestuur opdrachten geeft naar hun inzichten te handelen.

Omdat het O.V.B. inderdaad deze richtlijnen streng handhaaft en alle leden er van overtuigd zijn dat, de bevrijding van de arbeidersklasse slechts het werk van de arbeiders zelf kan zijn, is het de moeite waard de eigen organisatie goed te kennen en het aan anderen over te dragen.

Het O.V.B. met al haar leden en bestuurders is er tevens van overtuigd, dat het werk van de arbeiders voor hun bevrijding, in de grootste eenheid moet gebeuren, ongeacht overtuiging of instelling.

De propagandist.

REGLEMENT VOOR DE CENTRALE WEERSTANDSKAS VAN HET O.V.B.

Het Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties, verder te noemen het O.V.B. beheert de Centrale Weerstandskas voor de bij het Verbond aangesloten bedrijfsorganisaties. De inkomsten van deze kas bestaan uit een deel van de contributie-afdracht en uit vrijwillige bijdragen. Het percentage van de contributie-afdracht aan de Centrale Weerstandskas wordt door het Kongres van het O.V.B. bepaald, of tussen de kongressen in, door de Algemene Raad van het O.V.B.

Elk lid van het O.V.B. heeft als regel na 3 maanden lidmaatschap, bij stakingen, geproklameerd door de meerderheid van het in een bedrijf of bedrijfsafdeling werkzaam personeel en bij uitsluitingen of slachtofferschap, recht op uitkeringen uit deze Centrale Weerstandskas.

Het lid kan zijn rechten doen gelden als hij direkt bij stakingen het afdelingsbestuur van zijn bedrijfsorganisatie of, bij ontstentenis daarvan, het afdelingsbestuur van het O.V.B. van de staking in kennis stelt, regelmatig zijn meldingskaart laat tekenen en aan de verder te stellen voorwaarden voldoet. Bij akties in de bedrijven, waaruit stakingen kunnen voortvloeien, moet men direkt zijn bestuur in kennis stellen en in overleg treden over de te volgen gedragslijn. In elk geval gaat het recht op stakersuitkering pas in op de dag dat het lid zich als staker heeft gemeld.

De afdelingsbesturen stellen op hun beurt het landelijk uitvoerend bestuur van hun bedrijfsorganisaties en van het O.V.B., van de aktie of staking op de hoogte.

Bij elke melding of uitbetaling voor staking moet het lid zijn contributie-boekje overleggen. Elk lid dat 4 weken of langer kontributie achterstand heeft, kan geen recht op uitkering doen gelden, tenzij de achterstand buiten zijn schuld is ontstaan.

De uitkeringen bedragen: 16 keer het kontributie-bedrag per maand. Voor gehuwden met kinderen wordt een kinderbijslag verstrekt van f 6.- per week indien voor dit of deze kinderen kinderbijslag wordt ontvangen. De daguitkeringen worden vastgesteld aan de hand van de weekuitkeringen. 16 keer de maand-kontributie wordt dus per week uitgekeerd.

Indien men tijdens een staking elders arbeid aanvaard, houdt het recht op uitkering op. Uitkeringen aan niet en anders georganise-

seerden mogen niet uit de Centrale Weerstandskas worden betaald, zonder medeweten en goedkeuring van het Uitvoerend Bestuur en/of van de Algemene Raad van het O.V.B.

Wanneer de Algemene Raad besluit een extra steunactie voor een bepaalde staking te organiseren, wordt daarvoor een aparte administratie ingesteld.

Alle leden of instanties van het O.V.B. die niet akkoord menen te kunnen gaan met het door het Uitvoerend Bestuur genomen besluiten, kunnen tegen deze besluiten in beroep gaan bij de Algemene Raad van het O.V.B. en in laatste instantie bij het Kongres van het O.V.B.

De maand-kontributie bedraagt voor jeugdigen vanaf 16 jaar f 4,50, vanaf 17 jaar f 6,00, vanaf 18 jaar f 8,00 en vanaf 21 jaar bedraagt de kontributie f 10,00.

A.O.W.ers en W.AO.ers betalen f 4,50 per maand, evenals militairen.

OVER DE KONTRIBUTIE INNING.

Sinds onheuglijke tijden wordt de kontributie van de vakbondsleden per week aan de deur opgehaald. Ook is het de gewoonte geweest (en in sommige bedrijven nog wel) de kontributie in de bedrijven zelf te innen en het dan aan de penningmeester af te dragen. Hierbij was het heel belangrijke voordeel, dat het persoonlijke contact met alle leden, regelmatig plaats vond. De tijden zijn echter wel heel erg veranderd. De vergaderingen zouden een goed kontaktpunt zijn, wanneer zij door alle leden bezocht zou worden. Dit is echter niet het geval als er niet iets heel bijzonder aan de hand is. Toch is contact met de leden van levensbelang voor de organisatie. De afdelingen die de kontributie per bode innen, stellen dit contact dan op de voorgrond. Daar moeten echter de mogelijkheden voor aanwezig zijn. Tevens is het een kostbare geschiedenis, dat opgevangen kan worden met een inning per giro. Het O.V.B. ziet deze oplossing als een minder goede maar wel bitter noodzakelijke oplossing.

Het is de taak van de afdelingsbesturen het contact met de leden te verstevigen en zo het belang van alle leden van onze organisatie te dienen. Het O.V.B. is er voor haar leden en de leden moeten het O.V.B. zien als hun eigen organisatie, die alleen strijd kan voeren met alle middelen waarover zij beschikt dus ook al haar leden.

REGLEMENT PLAATSELIJKE CENTRALEN VAN HET O.V.B.

Artikel 1.

De plaatselijke afd. van het OVB worden gevormd door de plaatselijke Bedrijfsorganisaties van het OVB. Tot de oprichting van een plaatselijke afd. wordt onder goedkeuring en zondig met behulp van de Algemene Raad overgegaan, zodra in een plaats of distrikt meer dan één Bedrijfsorganisatie van het OVB bestaat.

Artikel 2.

Uit en door de gemeenschappelijke Bedrijfsorganisaties wordt een plaatselijke Raad gekozen. De P.R. bestaat uit minstens 7 leden, waarvan 3 of 5, voorzitter, secretaris en penningmeester, als Uitvoerend Bestuur door de algemene ledenvergadering in functie worden gekozen. De overige leden van de P.R. worden door de Bedrijfsorganisaties aangewezen of gekozen in hun vergadering. Het U.B. van de P.R. geeft in verhouding tot het ledental op, hoeveel leden de Bedrijfsorganisaties voor de P.R. kunnen aanwijzen. Iedere Bedrijfsorganisatie is met minstens 1 lid in de P.R. vertegenwoordigd. Jaarlijks treedt de Raad in zijn geheel af en is terstond herkiesbaar. Het zelfde geldt voor het U.B. Het U.B. is verantwoordelijk voor de uitvoering van door de P.R. en ledenvergadering genomen besluiten.

Artikel 3.

Het U.B. vergadert volgens een door dit bestuur vast te stellen regeling. De P.R. vergadert als regel maandelijks. Algemene ledenvergaderingen vinden plaats, wanneer de P.R. zulks nodig acht of wanneer één der Bedrijfsorganisaties hierom verzoekt met omschrijving van redenen. In zo'n geval is het U.B. verplicht binnen uiterlijk 14 dagen een ledenvergadering te beleggen. Besturenkonferenties, w.o. te verstaan de volledige bestuurskolleges van de plaatselijke Bedrijfsorganisaties, kunnen ook door de P.R. worden bijeen geroepen. De Jaarvergadering van de afd. is toegankelijk voor de leden van de plaatselijke Bedrijfsorganisaties. Zij vindt plaats uiterlijk in de maand Februari. Op deze vergadering wordt door de secretaris verslag uitgebracht over de werkzaamheden enz. van het afgelopen jaar. De penningmeester brengt een financieel verslag uit, dat vooraf door de controlekommissie moet zijn gecontroleerd.

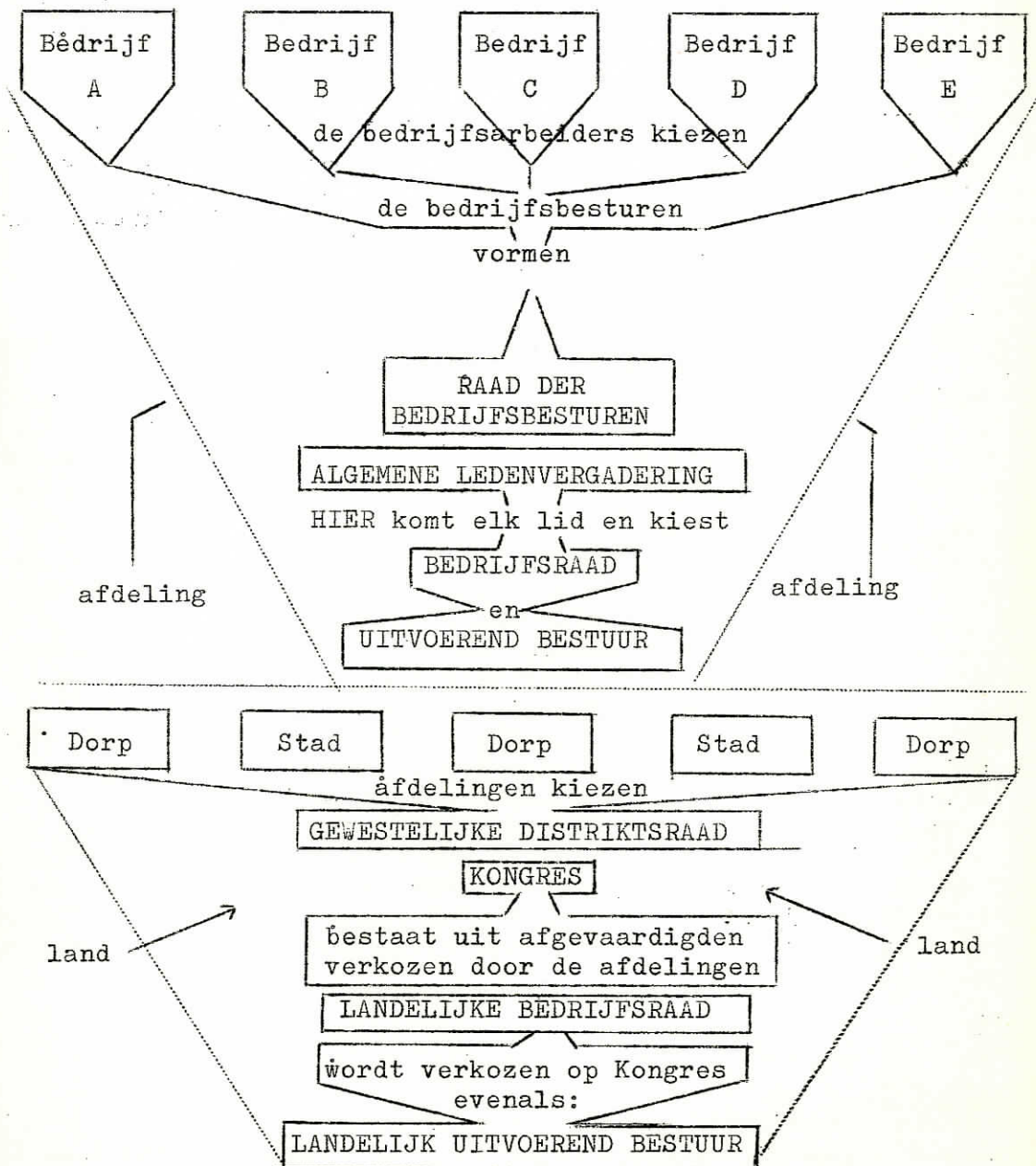
Artikel 4.

Het verslagjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

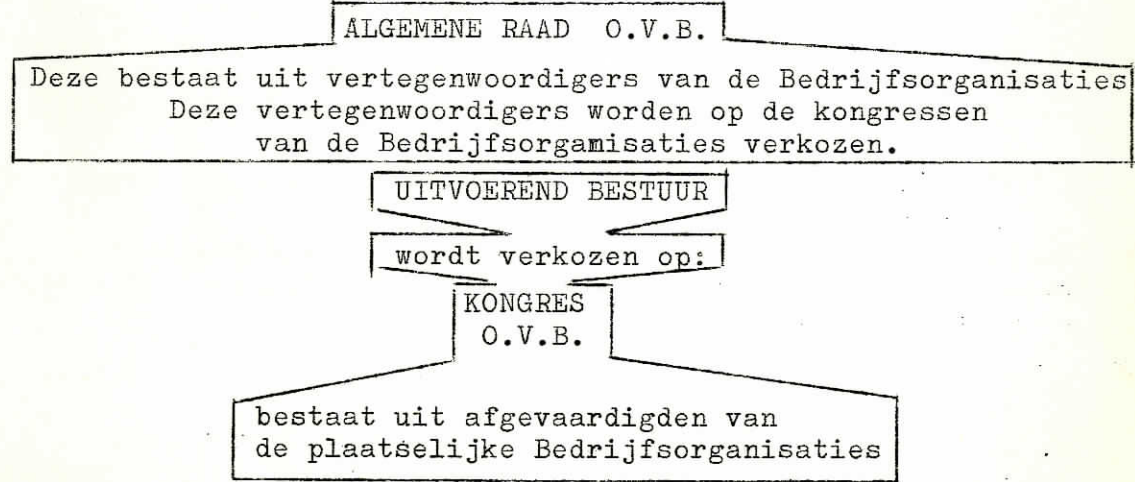
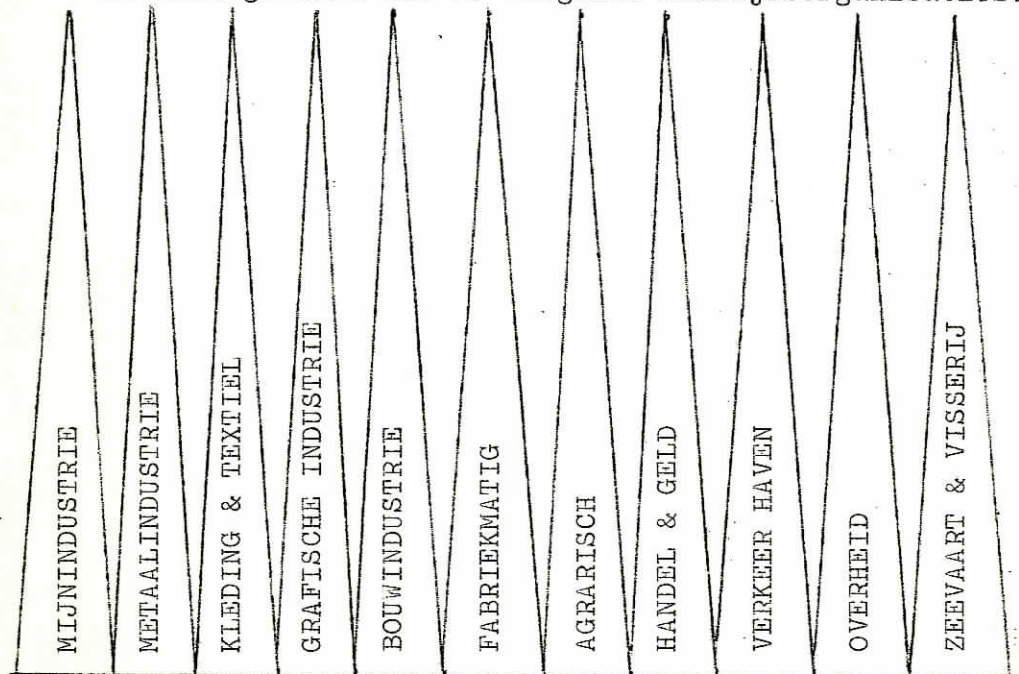
Artikel 5.

De controlekommissie bestaat uit 3 personen. Elk jaar treedt 1 lid volgens opgemaakt rooster af. De controlekommissie wordt ieder jaar op de Jaarvergadering gekompleteerd.

DE OPBOUW VAN DE BEDRIJFSORGANISATIE.



O. V. ONAFHANKELIJK VERBOND VAN BEDRIJFSORGANISATIES O. V.
 B. is samengesteld uit de volgende Bedrijfsorganisaties: B.



Artikel 6.

De P.R. kan ook buiten de leden van de Raad, bestuurders of leden aanzoeken om zitting te nemen in bepaalde werkkommissies. B.v. voor het bevorderen en leiding geven aan neven-organisaties, ontwikkelingswerk, bepaalde propaganda, enz.

Artikel 7.

De inkomsten van de plaatselijke afd. bestaan uit de door het Kongres vastgestelde % van kontributie en andere baten.

Artikel 8.

De kontributie van de leden van de Bedrijfsorganisaties wordt, voor zover bedrijfsinning niet mogelijk is, centraal geïnd. Hiervoor worden wijkbodes, al of niet gesalarieerd, benoemd en eventueel ontslagen door de P.R. Bij bedrijfsinning kunnen hier voor door de betrokken OVB-leden, één of meer bedrijfsarbeiders worden voorgedragen bij de P.R.. De P.R. benoemt in overleg met de betrokken bedrijfsarbeiders. Alle kontributiegelden worden zo mogelijk wekelijks (nu maandelijks) bij het inningsapparaat afgegeven. De daarvoor aangewezen bestuurder-penningmeester der plaatselijke afd. is ervoor verantwoordelijk dat iedere instantie van de beweging het haar toekomende %, zoals is vastgesteld door het Kongres van het OVB, van de geïnde kontributie uiterlijk 5 dagen na de laatste dag van elke maand ontvangt, waarbij tevens afrekenstaatjes e.d. worden overgelegd.

Artikel 9.

De lonen en verdere rechtspositie van de in gesalarieerde dienst zijnde bestuurders der plaatselijke afd. worden vastgesteld door het Kongres van het OVB, van bodes en kantoorpersoneel door de P.R. De benoeming of herbenoeming van een gesalarieerd bestuurder in dienst van de afd. vindt plaats door stemming hierover. (bij meer dan 1 kandidaat op een Alg. Ledenverg.

Artikel 10.

- a. het voeren van algemene propaganda in overeenstemming met de beginselen van het OVB.
 - b. het bijstaan in alle opzichten van de Pl. Bedrijfsorg.
 - c. het organiseren van campagnes ter ondersteuning van akties en propaganda van de Algemene Raad.
 - d. het stichten van nieuwe Bedrijfsorganisaties.
 - e. het organiseren van het ontwikkelingswerk ter plaatse door leden en functionarissen.
 - f. het bevorderen van fondsen voor bepaalde doeleinden.
- Voor alle hiervoor aangegeven bezigheden wordt zoveel mogelijk en nodig gehandeld in overleg met de Algemene Raad.

Artikel 11.

De P.R. heeft mede tot taak de instelling van een Bureau van Arbeidsrecht. Al naar gelang van de omvang, kan voor het Bureau van Arbeidsrecht een bestuurder-ambtenaar, die de werkzaamheden voor dat Bureau verricht, geheel of gedeeltelijk als zodanig worden gesalarieerd. De kosten van het Plaatselijk Bureau van Arbeidsrecht komen voor rekening van de Plaatselijke Afdeling.

Indien voor een lid van één der bedrijfsorganisaties een procedure moet worden gevoerd, dient de betrokken bestuurder-ambtenaar zich hierover eerst te verstaan met de sekretaris en/of penningmeester van de betrokken bedrijfsorganisatie. Dit in het bijzonder, wanneer naar het oordeel van eerstgenoemde de kansen van het welslagen zeer gering zijn. In geval van verschil van mening over het wel of niet voeren van een procedure beslist in laatste instantie het uitvoerend bestuur der bedrijfsorganisatie.

SLOTBEPALING.

Over zaken, niet in dit Reglement omschreven, beslist op voorstel van het Uitvoerend Bestuur de Plaatselijke Raad.

LANDELIJK BUREAU VOOR RECHTSBIJSTAND VAN HET O. V. B.

Indien u tenminste 4 weken lid bent van het Verbond en geen achterstand heeft in de kontributiebetaling, heeft u recht op hulp en advies van het Bureau voor Rechtsbijstand.

Voor het kosteloos voeren van een gerechtelijke procedure (uitsluitend in arbeidszaken) moet men tenminste 3 maanden lid zijn.

Voor geschillen ontstaan vóór de toetreding als lid van het O.V.B., kan men geen aanspraak maken op kosteloze behandeling.

TE BEHANDELEN ZAKEN.

Het Bureau behandelt voor u alle zaken betreffende Sociale Verzekeringen als Ziektewet, Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (W.A.O.), Werkloosheidswet, Kinderbijslag enz.;

overbruggingsuitkering, ondersteuning enz.;

ontslagkwesties, loonvorderingen enz.;

het verhaal van overheidswege wegens aan verwanten verstrekte ondersteuning;

belastingkwesties, huurkwesties enz.

KOSTEN VAN EEN PROCEDURE.

Wanneer langs minnelijke weg geen oplossing in een geschil met een werkgever kan worden verkregen, zal het bureau een procedure voor u voeren. De kosten daarvan worden gedragen door de organisatie.

Zulks zal echter alleen geschieden indien het Landelijk Bureau van oordeel is dat redelijke kans op succes aanwezig is.

Indien het Bureau afwijzend adviseert, doch u toch prijs stelt op het voeren van een procedure, komen de kosten voor uw eigen rekening.

Alleen procedures, direkt betrekking hebbende op een arbeidsovereenkomst, worden voor rekening van het Verbond behandeld. Andere procedures, als huurkwesties enz., worden wel door het Bureau behandeld en hiervoor worden door het Bureau geen kosten berekend.

Echter worden door het Bureau voor dergelijke procedures ook geen kosten betaald, doch komen deze voor eigen rekening. In bijzondere gevallen, zulks ter beoordeling van het Verbondsbestuur, kunnen hierop uitzonderingen worden gemaakt.

Indien voor u een procedure lopende is en u in gebreke blijft met regelmatige kontribuering, zal het Bureau zich, indien de achterstand 4 weken bedraagt, van bijstand onttrekken.

KADERVORMING IN HET O.V.B.

De allerbeste school om tot kaderlid gevormd te worden, is nog altijd de praktische ervaring. Bijvoorbeeld het werken in een bedrijf of andere concentratie van arbeiders. Daarnaast is het echter onontbeerlijk ook iets af te weten van arbeidswetten, sociale voorzieningen enz. Op ons kantoor zijn al deze zaken ruim voorhanden. Het is voor u een kleine moeite hierover contact op te nemen en de betreffende lectuur over deze zaken ter bestudering beschikbaar te krijgen. Het is niet alleen nuttig, maar ook interessant.

De werkelijke arbeidersbeweging heeft altijd een gebrek aan geld en kader gehad. Geen enkele regering of werkgever zal dan ook aan een werkelijke arbeidersbeweging geen cent spenderen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het vakbondstientje, waar anders georganiseerd van buitengesloten zijn. Dit punt is buitengewoon belangrijk als graadmeter; wie de belangen van de arbeiders behartigt en wie ze niet behartigt.

De oude gevestigde gedachte van, de arbeiders kunnen het niet alleen, is een sprookje gebleken. De arbeiders kunnen wel degelijk hun eigen zaken opknappen en heel wat beter dan de gevestigde orde. De geleide economie is eenzijdig gericht met klasse-justitie, vrije beroepen, geleide loonpolitiek, belasting vrijdom enz.

Wanneer de arbeidersklasse wil komen tot een zelfbeheer van hun eigen belangen en een uiteindelijke overname van de macht, zal er door een groot deel van die arbeidersklasse een serieuze poging gedaan moeten worden, een bepaalde kennis over de vakbeweging en de sociale wetten te vergaren.

In groepsverband, b.v. per afdeling, is de organisatie van kennis vergaren het eenvoudigste. Een inleider of scholingsleider kan via een discussie over de problemen, meer overbrengen dan een boekje ooit kan doen.

De inleidingen in de afdelingen zullen zoveel mogelijk op elkaar afgestemd worden om te komen tot een afgerond geheel in de loop van 1977. Deze eerste handleiding is geheel afgestemd op de bouw en structuur van het O.V.B., tevens geeft zij een overzicht van de belangrijkste doelstellingen en mogelijkheden die er voor de leden zijn.

In de loop van 1977 verschijnen er nog 3 van deze handleidingen over onderwerpen die direkt betrekking hebben op de strijd van de arbeidersbeweging, op de sociale verwordenheden en op de sociale wetten. Van elke uitgave worden er 2000 gemaakt, zodat de afdelingen voldoende exemplaren kunnen bestellen.

De kostprijs van de handleiding is 25 cent, een vooroorlogse prijs. Bestellen kunt u zenden naar ons kantoor te Rotterdam,

Mathenesserlaan 385 tel: 010-775609.

Tevens kunt u daar een afspraak maken voor een inleider

VERSTERKT DE STRIJD VAN DE ARBEIDERS !!!

VERSTERKT DE STRIJD VOOR DE RECHTVAARDIGHEID !!!

KONTAKT-ADRESSEN OVB-AFDELINGEN

Amsterdam	Orteliusstraat 147'	tel. 162904
Arnhem	Voorbroodstraat 24	tel. 085 - 420859
Bergen op Zoom	Kon. Frederikastraat 13	tel. 37011
Delfzijl	Venusstraat 24	tel. 15272
Dordrecht	Willem Marisstraat 4	tel. 33380
Dussen	v.d. Dussenlaan 15	
Eindhoven	Korenbloemstraat 9	tel. 112638
Enschede	Rietmolenstraat 42	tel. 323952
Geleen	Napoleonbaan nrd. 86	tel. 49913
Groningen	J.B. de la Faillestraat 50	tel. 136381
Den Haag	Vissershavenstraat 41	tel. 553705
Den Helder	Achterbinnenhaven 49	tel. 12531
Hoogezand	Knijpslaan 3	tel. 05980 - 96729
Katwijk	Jan van Galenstraat 21	tel. 71781
Nieuwe Pekela	Meidoornlaan 22	
Noordwijk	Jan Kroonsweg 58	
Schiedam	Bilderdijkstraat 27b	tel. 261997
Strijen	Julianastraat 21	tel. 1885
Tiel	Lijsterbesstraat 2	
Tilburg	Akkerstraat 77	tel. 432812
Valkenswaard	Hoge Akkers 45	tel. 3547
JWG (Jongeren Werkgroep)	Bremlaan 68	
Veendam	Bovenwesterdiep 64	tel. 5520
Vlaardingen	Adriaan Pauwstraat 70a	tel. 705184
Vlagtwedde	Marijkestraat 7	
Oude Horne	Tjongervallei 10	tel. 05164 - 389
Wieringen	Westerlanderweg 44, Hippolytushoef	
IJmuiden	Trompstraat 203	tel. 6307
Zaandam	Gov. 't Hoenstraat 6	tel. 177020
Rotterdam	Mathenesserlaan 385	tel. 775609 - 773761