

## KONTAKTADRESSEN OVB - AFDELINGEN

alkmaar	p/a Hof van Sonoy 7	020-162904
amsterdam	orteliusstraat 147 1	01640-37011
bergen op zoom	kon.frederikastraat 13	076-132317
breda	loopschansstraat 48	
delfzijl	wierdeweg 22	
dordrecht	willem marisstraat 4	078-133380
eindhoven	noordzeelaan 68	040-415003
enschede	hengelosestraat 55-80	053-335426
geleen	napoleonbaan nrd 86	04494-49913
groningen	j.b.de la faillestraat 50	050-136381
den haag	vissershavenstraat 41	070-502706
den helder	binnenhaven 116	
hogezand	knijpslaan 3	05980-96729
katwijk	hoorneslaan 595	
leiden	joubertstraat 19	071-140502
middelburg	sloestraat 16	
nwe pekela	meidoornlaan 22	05978-6141
noordwijk	dan. noteboomstraat 24	01719-13702
oss	hertog jan I straat 32	04120-26592
rotterdam	mathenesserlaan 385	010-773761
schiedam	amalia van solmsstraat 9	010-730188
schiedam ("Metaal"-org)	st. liduinastraat 31a	010-262156
strijen	apollostraat 104	01854-1885
tiel	lijsterbesstraat 2	03440-18547
tilburg	akkerstraat 77	013-432812
veendam	bovenwesterdiep 64	05987-15834
vlaardingen	eksterlaan 448	010-745209
vlagtwedde	marijkestraat 7	
wieringen	slingerweg 17	
winschoten	st. vitusholt 4	05970-21000
ijmuiden	trompstraat 203	02550-16307
zaandam	gov. 't hoenstraat 6	075-177020

## INFORMATIE-BROCHURE



**Onafhankelijk  
Verbond VAN  
Bedrijfsorganisaties**



## DOEL EN WERKINGS- SFEER

In deze informatiebrochure geven wij een kort overzicht van de structuur en de doelstellingen van het OVB.

Achterin de brochure vindt u de openingstijden van ons hoofdkantoor in de Mathenesserlaan 385 in Rotterdam.

-Het OVB, opgericht in 1948, stelt zich op basis van de door het OVB aanvaarde grondslag tot doel het bereiken van een totaal gesocialiseerde maatschappijstructuur, waarin ieder mens op basis van volkomen gelijkwaardigheid zichzelf kan zijn. Uit dien hoofde acht het OVB het nodig dat de beslissingsmacht zowel in het bedrijfsleven als in het totale maatschappelijk gebeuren in handen komt van de direkt betrokkenen. Hiervoor is echter noodzakelijk een totale omvorming van de thans bestaande sociaal-ekonomische verhoudingen. Zolang deze voorwaarde nog niet is vervuld, wil het OVB door middel van zijn structuur, praktische werking en bedrijfsgewijze organisatie hiervoor een lichtend voorbeeld zijn voor het gehele bedrijfsleven en de gehele arbeidersklasse.



Abro OVB  
337

## DOEL EN BEGINSELEN

Doordat het OVB van onderaf is opgebouwd, wat inhoudt dat de beslissingsmacht op alle niveaus bij de gezamenlijke leden ligt, krijgt de kernleuze waaronder het OVB zijn doelstelling tracht te bereiken, namelijk dat de bevrijding van de arbeidersklasse slechts het werk van de arbeiders zelf kan zijn, realiteitszin.

Hierdoor is het ook dat het OVB geen hoofd- of regionale bestuurders kent, zoals de oude vakbeweging, doch alleen-uitvoerend bestuurders, dwz mensen die de besluiten van de gezamenlijke leden dienen uit te voeren voor zover dat in hun vermogen ligt.

De gehele structuur van het OVB en van de daarbij aangesloten bedrijfsorganisaties ligt sinds 1955 vast in de wettelijk goedgekeurde statuten en de huishoudelijk reglementen, die verderop in deze brochure samenvattend zijn beschreven.

# steun en versterk het

# OVB



## BEDRIJFSORGANISATIE EN ARBEIDERSZELFBEHEER

Door zijn volkomen zelfstandigheid en nietgebondenheid - aan welke stroming dan ook - is het OVB in staat om geheel zelfstandig de wegen te zoeken en die strijdwijze te kiezen die het noodzakelijk acht om de doelen te bereiken die het zich heeft gesteld. Als één van de belangrijkste taken ziet het OVB hierbij de voorlichting aan de werknemers in het algemeen en aan de leden van het OVB in het bijzonder, over de vorming van raden van arbeiders binnen de bedrijven, welke raden tot taak hebben om, na advies van en onder direkte controle van alle betrokken werkers, namens dezen mee te beslissen over alle zaken welke het bedrijf en allen die daarin werken, aangaan, zowel wat betreft produktie, inkoop, verkoop, als de sociale voorwaarden waaronder gewerkt dient te worden. Dit alles als voorbereiding en ter lering om uiteindelijk te komen tot volledig arbeiderszelfbeheer.

Door deze werkwijze zullen de werkers ongetwijfeld weer geïnteresseerd raken in het produkt dat zij maken en de zin ervan, wat zowel de arbeidsvreugde als daardoor de totale maatschappij ten goede komt.

Daarom acht het OVB deze weg niet alleen de enig juiste binnen de bedrijven, maar ook voor alle andere samenlevingsvormen als buurtwerk, wijkopbouw, huurdersverenigingen, konsumentenorganisaties ed.

Door deze opstelling zal naar de mening van het OVB de gemeenschapszin van allen worden versterkt, zullen meer en betere beslissingen worden verkregen en zal een maatschappij-evaluatie ontstaan die uiteindelijk dient te leiden tot een volledig gesocialiseerde maatschappijvorm, waarvan de macht- en organisatiestructuur haar voedingsbodem vindt in de gehele bevolking.

## ORGANISATIESTRUKTUUR O.V.B.

HET OVB (Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties) bestaat uit een aantal autonome landelijke bedrijfsorganisaties, die onderling zijn verbonden - voor het gezamenlijk belang van alle leden en voor overleg - in de Algemene Raad van het OVB. De afgevaardigden van deze Algemene Raad worden aangewezen door de leden van de landelijke bedrijfsorganisaties, na hiertoe te zijn gekozen door de leden op hun bedrijfsorganisatiekongres.

Het Uitvoerend Bestuur van het OVB, dus de mensen die met de uitvoering van de besluiten van de Alg. Raad zijn belast, worden verkozen op een OVB-kongres, dat bestaat uit afgevaardigden van en door de bedrijfsorganisaties hiertoe verkozen leden. Elke bedrijfsorganisatie heeft het recht kandidaten voor dit Uitvoerend Bestuur voor te dragen. Het kongres beslist na schriftelijke stemming over de definitieve samenstelling van het Uitv. Bestuur.

In principe is het mogelijk dat ieder stemgerechtigd lid van het OVB zich voor het Uitvoerend Bestuur kandidaat stelt. Dit geldt trouwens voor alle raden en Uitvoerend Besturen van het OVB en de aangesloten landelijke en plaatselijke bedrijfsorganisaties.

Het aantal door de bedrijfsorganisaties voor de verschillende raden en/of kongressen af te vaardigen leden, berust op het totale aantal leden die de betrokken landelijke of plaatselijke bedrijfsorganisatie telt, een en ander nader omschreven bij Huishoudelijk Reglement.



## ORGANISATIESTRUKTUUR AFZONDERLIJKE BEDRIJFSORGANISATIES

De leden van het OVB zijn bedrijfstaksgewijze georganiseerd, dat wil dus zeggen metaalarbeiders in metaalorganisaties, zeelieden in de zeeliedenorganisatie enz.

De leden van één bepaalde bedrijfstak vormen in een stad of dorp waar een afdeling van het OVB is gevestigd, een plaatselijke bedrijfsorganisatie, die uit haar midden een Plaatselijke Raad en een Plaatselijk Uitvoerend Bestuur kiest, dat tot taak heeft de besluiten van de gezamenlijk tot die bedrijfsorganisatie behorende leden uit te voeren.

Tezamen vormen de Plaatselijke Bedrijfsorganisaties een landelijke autonome bedrijfsorganisatie die de belangen van de gehele bedrijfstak op landelijk niveau vertegenwoordigt.

Deze landelijke bedrijfsorganisatie bestaat bestuurlijk uit een Landelijke Raad en een Landelijk Uitvoerend Bestuur, dat wordt gekozen op een bedrijfsorganisatiekongres op voordracht van door de plaatselijke leden daartoe aangewezen kandidaten.

Op plaatselijk niveau zijn de plaatselijke bedrijfsorganisaties verbonden door de vorming van een afdelingsbestuur, hetwelk de gezamenlijke belangen van alle in een bepaalde plaats aanwezige bedrijfsorganisaties behartigt.

In deze brochure treft u ook een overzichtschema aan van het hier besprokene, zowel van het OVB als van een willekeurige aparte bedrijfsorganisatie.

## STRIJDWIJZE EN MIDDELEN

Hoewel het OVB in het algemeen door zijn doelstelling, een socialistiese maatschappijstructuur, in een konfliktsituatie staat ten opzichte van de huidige maatschappij en haar structuur, tracht het OVB veranderingen in het algemeen te bereiken met de door de Grondwet toegestane middelen, die een nogal breed en uiteenlopend terrein beslaan, en globaal als volgt kunnen worden omschreven:

Intern streeft het OVB en zijn bedrijfsorganisaties ernaar om door en zo hecht en democraties mogelijke opbouw van de totale organisatie zo sterk mogelijk naar buiten te kunnen treden voor de propagering en realisering van de doelstellingen. Hiertoe staat het OVB ter beschikking een maandelijks periodiek, "Nieuwe Strijd". Daarnaast geeft het OVB regelmatig manifesten uit over uiteenlopende onderwerpen. De bedrijfsorganisaties geven manifesten uit, gericht op de bedrijven.

Over grotere stukken maatschappelijke strijd stelt het OVB brochures samen waarin het onrecht aan de kaak wordt gesteld, en waarin de door het OVB juist geachte oplossing wordt aangegeven.

Bij konflikten in de bedrijven schuwt het OVB, als overleg tussen werkgever en werknemers geen resultaat oplevert, het stakingswapen of andere vormen van strijd binnen de bedrijven niet! De stakingskas dient ter ondersteuning van die strijd.

De beslissing of en welke vorm van actie wordt gekozen ligt, voor zover het het OVB betreft, bij de meerderheid van de betrokken werkers die bij het bedrijfsconflict zijn betrokken en zal nooit van boven af door het OVB worden opgelegd.

De bedrijfsarbeiders in een plaats vormen een Plaatselijke Bedrijfsorganisatie en kiezen hun Plaatselijke Bedrijfsraad en Plaatselijk Uitvoerend Bestuur.

Het hoogste Plaatselijk orgaan is de

ALGEMENE LEDENVERGADERING

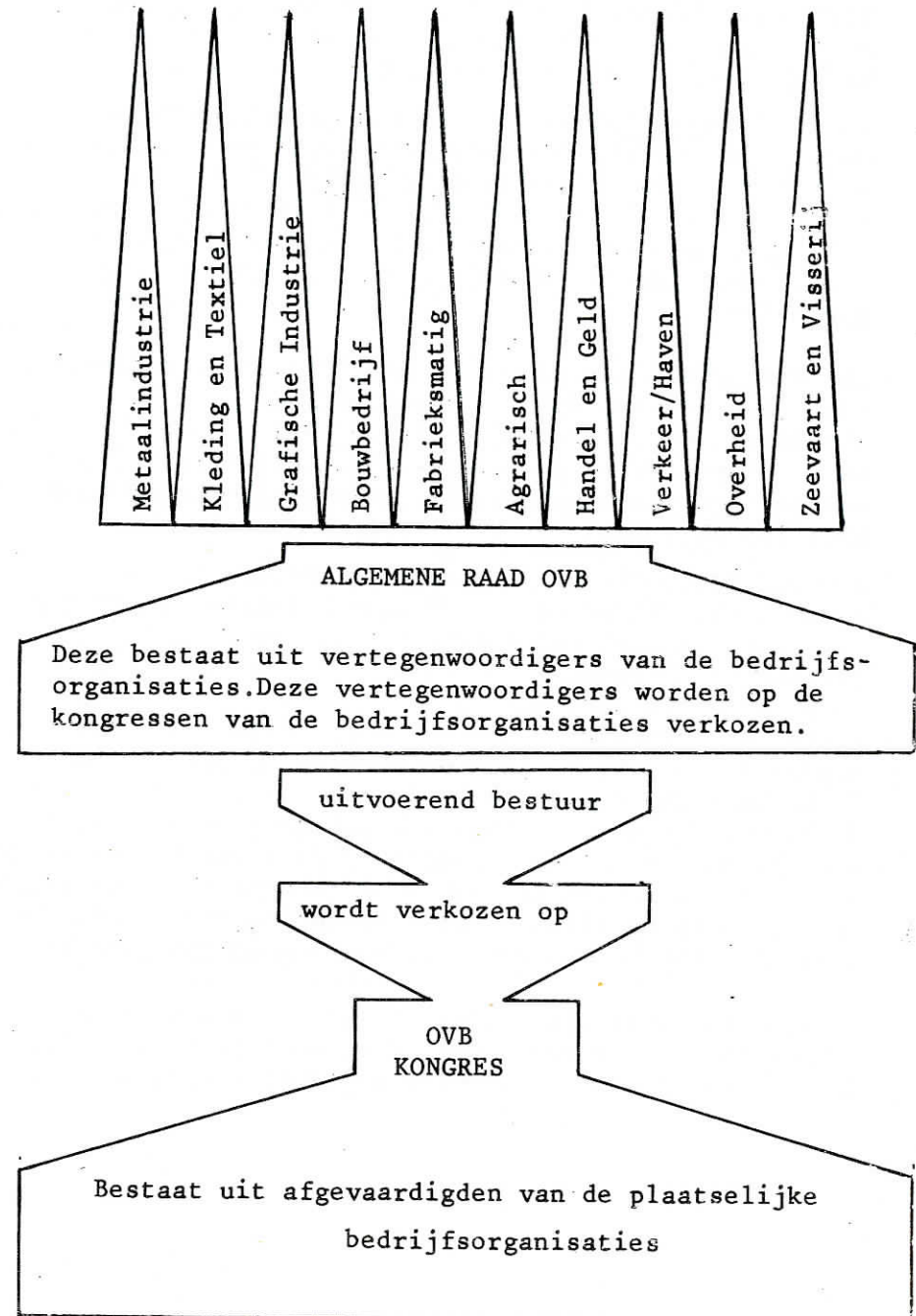
ORGANISATIESTRUKTUUR VAN EEN  
LANDELIJKE AUTONOME BEDRIJFSORGANISATIE

De (eerder hierboven omschreven) Plaatselijke Bedrijfsorganisaties maken in hun ledenvergadering elk afzonderlijk een voordracht van kandidaten voor de Landelijke Raad en het Uitvoerend Bestuur van de betreffende Landelijke Bedrijfsorganisatie en vaardigen hun kandidaten af naar het Bedrijfs-KONGRES.

Kort samengevat dus: De plaatselijke bedrijfsorganisaties vormen - door verkiezing - het BEDRIJFSKONGRES, op welk KONGRES worden gekozen de LANDELIJKE BEDRIJFSRAAD en het LANDELIJK UITVOEREND BESTUUR van de betreffende BEDRIJFSORGANISATIE.



STRUKTUUROPBOW VAN HET ONAFHANKELIJK VERBOND  
VAN BEDRIJFSORGANISATIES OVB





## RECHTSBIJSTAND

Bij een lidmaatschap van tenminste vier weken en indien geen achterstand in contributiebetaling bestaat heeft elk lid dat in moeilijkheden komt nadat aan deze beide genoemde voorwaarden was voldaan, recht op hulp en advies van het Bureau voor Rechtsbijstand.

Voor het kosteloos voeren van een gerechtelijke procedure (die uitsluitend voor arbeidszaken wordt gevoerd) moet men tenminste drie maanden lid zijn.

Voor geschillen, ontstaan vóór of tijdens bovenvermelde perioden van lidmaatschap, kan men geen aanspraak maken op een kosteloze behandeling van deze geschillen.

Het Bureau Rechtsbijstand behandelt voor de leden alle zaken betreffende sociale verzekeringen zoals bijv. ziektewet, WAO, WW, kinderbijslag, Bijstandwet, en verder kwesties inzake overbruggingsuitkeringen, loonvorderingen, ontslagkwesties, belastingkwesties, huurkwesties enz. enz.

Wanneer langs minnelijke weg geen oplossing in een geschil met een werkgever of andere instantie kan worden verkregen zal het Bureau een procedure voor het betrokken lid aangaan. De kosten daarvan worden door de organisatie gedragen.

Dergelijke procedures worden echter alleen dan aangegaan indien het Bureau van oordeel is dat een redelijke kans van slagen aanwezig is.

Mocht het Bureau een procedure ontraden en het betrokken lid wil toch een procedure aangaan via het Bureau dan komen de kosten daarvan voor rekening van dat lid. In bijzondere gevallen - ter beoordeling van het Bondsbestuur - kan hierop een uitzondering worden gemaakt.

Indien een procedure lopende is en het betreffende lid blijft in gebreke met regelmatige contributiebetaling, dan zal het Bureau de verdere bijstand stoppen.

## JURIDISCHE ZAKEN

Voor juridiese procedures, waarbij processen voor het OVB, de bedrijfsorganisaties of individuele leden moeten worden gevoerd, heeft het OVB regionaal opgezette Rechtskundige Bureaus waaraan advocaten zijn verbonden.

Indien naar de mening van deze Bureaus geen andere weg meer openstaat om aangedaan onrecht weg te nemen worden processen kosteloos voor de leden van het OVB gevoerd, voor zover deze processen liggen op het terrein van het arbeidsrecht.

Voor alle vormen van strijd werkt het OVB waar mogelijk samen met andere maatschappelijke groeperingen zowel nationaal als internationaal, om de gestelde doelen te bereiken, echter met uitzondering van de parlementaire strijd der politieke partijen; dit laatste om te voorkomen dat het OVB zich daardoor tot aanhangsel van één dezer partijen zou maken en het eigen zelfstandig beslissingsrecht zou prijsgeven.

MAAK UZELF AKTIEF IN  
EN VOOR HET O.V.B.  
VOOR DE VERWEZENLIJKING  
VAN EEN RECHTVAARDIGE  
EN HUMANE SAMENLEVING

## EISENPROGRAMMS EN CAO'S

Regelmatig stelt het OVB urgentieprogramma's en eigen bedrijfstakgerichte cao's samen, die na goedkeuring door de leden worden aangeboden aan de SER, de minister van sociale zaken en het bedrijfsleven. Daarnaast worden deze programma's en cao's op zo groot mogelijke schaal onder de bedrijfsarbeiders verspreid, ter vergelijking met en als alternatief voor cao's en andere programma's waaronder wordt gewerkt. Hierbij wordt vaak aangedrongen op discussie over deze stukken om een en ander te verwezenlijken.

## NIEUWE STRIJD

Elk lid vindt regelmatig ons maandblad "Nieuwe Strijd" in de bus, waarin, vervat in verschillende artikelen, meningen en standpunten binnen het OVB worden weergegeven.

Verder kent "Nieuwe Strijd" de rubriek "Het Vrije Woord", waarin elk OVB-lid zijn mening of standpunt inzake bepaalde vraagstukken kan weergeven. De redactie van "Nieuwe Strijd" draagt voor inzendingen in deze rubriek geen verantwoordelijkheid, dus de inhoud blijft geheel voor rekening van de inzender.

---

Het OVB is een strijdorganisatie die in de eerste plaats bestaat uit, voor en door de wil van de leden en het kader. Het OVB kan alleen activiteiten ontwikkelen met de middelen waarover het beschikt, inclusief dus de leden!

## CONTRIBUTIEBEDRAGEN EN MOGELIJKHEDEN VAN BETALINGEN

De contributie bedraagt:

AOW-ers, WAO-ers, WWV-ers, degenen die bijstand genieten, militairen en jeugdigen tot en met 16 jaar:	f	6.--
voor 17-jarigen		10.--
voor 18- t/m 20-jarigen		12.--
voor boven-20-jarigen		15.--

alle bedragen per maand.

Kontributiebetalings kan geschieden door middel van een accept-girokaart die u per maand of per kwartaal krijgt toegezonden, door middel van automatische betaling per giro of bank, of door rechtstreekse betaling aan het kantoor van uw afdelingsbestuur. In enkele afdelingen bestaat verder de mogelijkheid om kontant te betalen aan de bode die hiervoor bij u aan de deur komt.

Automatische betaling per bank of giro is voor u zowel als voor ons de meest gemakkelijke en eenvoudige manier en wij raden dan ook aan deze manier van betalen te kiezen.

Elk lid krijgt maandelijks ons blad "Nieuwe Strijd" thuisbezorgd. Behalve artikelen staan daarin alle belangrijke gegevens opgenomen, zoals over vergaderingen, akties, lonen, het verzilveren van vakantiebonnen enz. Het is dus zaak dat u deze krant elke maand goed leest!



Het OVB beheert de CENTRALE WEERSTANDSKAS voor de bij het OVB aangesloten bedrijfsorganisaties. De inkomsten van deze kas bestaan uit een gedeelte van de landelijke kontributie-ontvangsten en verder uit vrijwillige bijdragen.

Het percentage van de kontributie-afdrachten voor de CENTRALE WEERSTANDSKAS wordt bepaald door het OVB-kongres of, tussen twee kongressen in, door de Algemene Raad van het OVB.

Elk lid heeft als regel na 3 maanden lidmaatschap bij stakingen, geproklameerd door de meerderheid van het in een bedrijf of bedrijfsafdeling werkzame personeel, en bij uitsluitingen of slachtofferschap, recht op een uitkering uit de Centrale Weerstandskas.

Het lid kan zijn rechten doen gelden als hij direkt bij stakingen het afdelingsbestuur van zijn bedrijfsorganisatie - of bij afwezigheid daarvan het afdelingsbestuur van het OVB - van die staking op de hoogte brengt, regelmatig zijn meldingskaart laat tekenen en aan de verder te stellen voorwaarden voldoet.

Bij akties in de bedrijven waaruit stakingen kunnen voortvloeien dient men zo spoedig mogelijk zijn bestuur daarvan in kennis te stellen en in overleg te gaan over de te volgen gedragslijn. In elk geval gaat het recht op een stakingsuitkering pas in op de dag waarop het lid zich als staker heeft aangemeld.

De afdelingsbesturen stellen op hun beurt het Uitvoerend Bestuur van hun Bedrijfsorganisatie en van het OVB van de aktie of de staking op de hoogte.

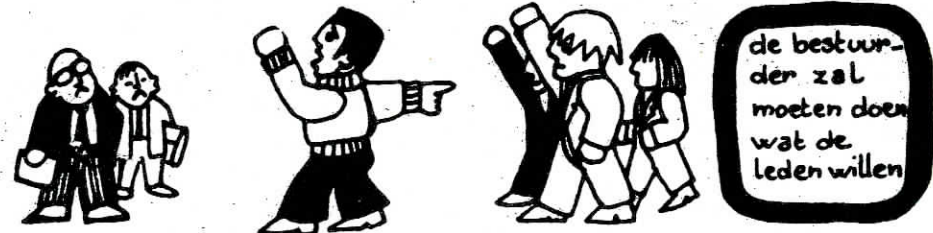
Bij elke melding of uitbetaling voor staking moet het lid zijn lidmaatschapsbewijs overleggen. Elk lid dat achterstand heeft in de kontributiebetaling kan geen recht doen gelden op een uitkering tenzij de achterstand buiten zijn schuld is ontstaan.

Indien men tijdens een staking elders arbeid aanvaardt, houdt het recht op een uitkering op.

Uitkeringen aan niet- of andersgeorganiseerden mogen niet uit de Centrale Weerstandskas worden betaald zonder medeweten en goedkeuring van het Uitvoerend Bestuur en/of de Algemene Raad van het OVB.

Wanneer de Algemene Raad besluit een aparte steunaktie voor een bepaalde staking te organiseren wordt daarvoor een aparte administratie ingesteld.

Alle leden of instanties van het OVB die niet akkoord menen te kunnen gaan met door het Uitvoerend Bestuur genomen besluiten kunnen tegen deze besluiten of beslissingen in beroep gaan bij de Algemene Raad van het OVB en in laatste instantie bij het kongres van het OVB.





## LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE BOUWVAK

De Landelijke Bedrijfsorganisatie "BOUWVAK" omvat in het algemeen leden die in vrijwel alle sectoren van het bouwbedrijf werkzaam zijn, zoals de woningbouw, Utiliteitsbouw, Renovatie, werkplaatspersoneel, werknemers in dienst van woingbouwcorporaties e.d. Al deze werknemers alsmede uitvoerend personeel behoren, voor zover het leden van het OVB betreft, tot onze Bouwvakorganisatie.

Tot de dagelijkse werkzaamheden van "BOUWVAK" voor de aangesloten leden behoren o.m.:

het trachten oplossen van alle moeilijkheden die een werknemer in en door zijn werkzaamheden tegenkomt, voor zover de betrokken werknemer daartoe niet zelf in staat is;

beroepzaken of andersoortige procedures in werking zetten;

de verzilvering van vakantiebonnen;

het regelmatig met de leden-bouwvakkers bespreken van het ten opzichte van de bouw te voeren beleid;

het regelmatig doen verschijnen van een bedrijfskrant, de "BOUWPUT".

Hebt u belangstelling om lid te worden of wilt u wat meer informatie? Het adres van de land. bedr.org. "BOUWVAK" is:

sekretariaat land. bedr.org. "Bouwvak"  
Mathenesserlaan 385  
3023 gd rotterdam. tel. 773761.

## LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE METAAL

Wat is de landelijke bedrijfsorganisatie "METAAL"?

Een vakorganisatie, aangesloten bij het OVB, die de belangen van de aangesloten leden-metaalbewerkers behartigt.

En wat zijn dan Metaalbewerkers! Natuurlijk mensen die werken in de scheepsbouw en aanverwante bedrijven, zal men zeggen. Dat is echter maar ten dele waar.

Ook de automonteur en rijwielhersteller behoren in de "Metaalsector" thuis.

En ook goud- en zilversmeden zijn metaalbewerkers, iets, wat maar weinig mensen zullen weten.

Loodgieters en over het algemeen alle andere arbeiders die in de "sanitaire sector" werken: ook al metaalarbeiders.

Medewerkers in de "verwarmingsindustrie": eveneens metaalwerkers.

In het kort kan dus worden gesteld dat niet alleen -zoals vaak ten onrechte wordt gedacht - mensen die werken op scheepswerven, in machinefabrieken of "off shore", tot de Metaalsector behoren, maar ook dus iedereen die in zijn werkzaamheden te maken heeft met metaal, "normaal" of "edel"-metaal.

En die horen allemaal, vinden wij, in onze bedr.org. "METAAL" thuis!

Gaat u dus eens nauwkeurig na of u niet tot de Metaalbewerkers behoort en sluit u dan bij de bedrijfsorganisatie "Metaal" van het OVB aan!

Het kantoor van de land.bedr.org. "METAAL" is gevestigd:

St. Liduinastraat 31 a  
3117 CN Schiedam  
tel. 010 - 264154.



# LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE VERKEER

Bij de bedrijfsorganisatie "VERKEER" kunnen zich aansluiten werknemers in de onderstaande bedrijfstakken:

## HAVENARBEIDERS

... dus zij die in de ruimste zin van het woord in de havens werkzaam zijn, zoals portiers, kraanmachinisten, controleurs, loodspersoneel, personeel werkzaam in de vemen, in de graansector en in het machinale bedrijf.

## CHAUFFEURS

... zowel in het nationale en internationale transport als taxichauffeurs, mits geen "eigen-rijders" of rijdend in een "maatschap". Verder ambulance-personeel in de particuliere sector en chauffeurs die in het vakantie- resp. personeelsvervoer werken.

## HORECA-PERSONEEL

... werkzaam zowel in het cafébedrijf als in restaurants e.d.

## SCHEEPSONDERHOUD

... personeel, werkzaam in de scheeps- en industrieële onderhoudsbedrijven alsmede bij schoonmaakbedrijven.

De Landelijke Bedrijfsorganisatie "VERKEER" is gevestigd aan de Mathenesserlaan 385 in Rotterdam, en is telefonisch te bereiken onder nr. 010 - 773777

# LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE VAN ZEEVARENDEN

De BVZ (landelijke bedr. organisatie van Zeevarenden) omvat in het algemeen alle werknemers die een inkomen genieten door middel van Scheepvaart.

De deelgroepen kunnen als volgt worden omschreven:

Grote Handelsvaart, kleine Handelsvaart, Zeevisserij, de vislossers, het technisch personeel, de kuipers en vispakkers.

Evenals de andere bedrijfsorganisaties behandelt de BVZ kwesties van persoonlijke en/of kollektieve aard voor haar leden, voor zover deze kwesties liggen op het terrein van de arbeid.

Daarnaast beijvert zij zich om, op basis van de eisen van de leden, cao's af te sluiten met reders of met individuele eigenaars van schepen.

Waar noodzakelijk, stelt de BVZ juridische procedures in werking voor de leden in arbeidszaken, waartoe zij een eigen juridies Bureau tot haar beschikking heeft.

De BVZ vergadert regelmatig met de aangesloten leden over het te voeren beleid, zowel op organisatorisch terrein als op het terrein van de aktie. Besluiten en beslissingen worden op deze vergaderingen langs democratische weg (bijvoorbeeld door stemming) genomen.

Het adres voor informatie en aanmelding als lid van de organisatie is:

BVZ  
Vissershavenstraat 41  
2583 DE Den Haag (Scheveningen).



## LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE OVERHEID

De bedrijfsorganisatie "Overheid" omvat uiteenlopende groepen werknemers. Ten eerste natuurlijk ambtenaren, maar ook "trendvolgers", welzijnswerkers, verpleegkundigen, mensen in het onderwijs, in het inrichtingenwerk, werkzaam bij nutsbedrijven; en daarnaast scholieren en studenten.

### Wat we doen.

OVB-"Overheid" is maar een kleine organisatie met een paar honderd leden. Onze activiteiten zijn dan ook beperkt.

Er is het "normale" vakbondswerk, als juridische, financiële en andere praktische steun wanneer leden daarom vragen (bv. bij conflicten met de werkgever). Hierbij staat natuurlijk voorop dat de leden een optimaal beslissingsrecht hebben bij wat er gedaan moet worden.

Maar we willen niet stoppen bij de arbeidsomstandigheden maar ook de inhoud van het werk bij onze activiteiten betrekken. Dat hangt samen met ons streven naar zelfbestuur. Juist op ons terrein, de openbare dienstverlening, zijn er mogelijkheden om dit gestalte te geven. We gaan er hierbij vanuit dat, tegenover een hiërarchische bureaucratie, de belangen van de dienstverlener en die van de gebruiker in elkaars verlengde liggen, en dat zij samen moeten beslissen.

We zijn nu bezig om deze vorm van zelfbestuur vorm te geven in konkrete arbeidsomstandigheden.

We staan hierbij pas aan het begin. Verwacht dus nog niet teveel van ons, maar kom ons - en jezelf - helpen. Daar is alle ruimte voor.

Schrijf, voor meer informatie, naar:

OVB - "OVERHEID"

Jac. van Lennepstraat 359 1053 JL Amsterdam.

## LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE FABRIEK

Onderdeel van het OVB is de bedrijfsorganisatie "FABRIEK" met afdelingen in het gehele land.

Het ledenbestand wordt gevormd door werknemers van fabriekmatige bedrijven, zoals chemische bedrijven, chocoladewerkfabrieken, kledingbedrijven enz.

Werknemers van metaalverwerkende bedrijven en fabrieken waar hout wordt verwerkt zijn hiervan uitgesloten; deze behoren tot de bedrijfsorganisatie "Metaal" of "Bouwvak".

Inlichtingen zijn te bekomen bij: J. van Otterloo  
Iependaal 181  
3075 WJ Rotterdam  
tel. 010 - 197229

---

## LANDELIJKE BEDRIJFSORGANISATIE HANDEL EN GELD

Lid van de bedrijfsorganisatie "Handel en Geld" kunnen worden:

winkelpersoneel  
personeel, werkzaam op banken en/of soortgelijke instellingen  
personeel, werkzaam in kapperszaken

Wie zelf een winkel, kapperszaak o.d. drijft en zich aangetrokken voelt tot de doelstellingen van het OVB kan vanzelfsprekend ook lid van "Handel en Geld" worden, evenals degenen die een "vrij beroep" uitoefenen, zoals advocaten, artsen (voor zover deze niet in gemeentelijke of andere overheidsdienst zijn), enz.

Informatie- en aanmeldingsadres:  
Mathenesserlaan 385 - Rotterdam.



AANMELDING  
INFORMATIE  
ABONNEMENTEN NIEUWE STRIJD

---

De ondergetekende wenst:

lid te worden  
informatie  
een abonnement op "Nieuwe Strijd"  
(abonn.kosten f 10.-- per jaar)

(aankruisen wat gewenst wordt)

Naam . . . . .

Adres . . . . .

woonplaats . . . . .  
(met codenummer)

geboortedatum . . . . .

beroep . . . . .

bedrijfstak . . . . .  
(bouw, metaal, fabriek enz.)

datum van ingang . . . . .

handtekening:

Bent u al lid van het OVB, geeft u dan dit formulier door, bijvoorbeeld aan één van uw kollega's.

ALGEMEEN.

De hieronder nog vermelde gegevens zijn voor u van belang, bewaar daarom dit boekje zorgvuldig.

De openingstijden van ons hoofdkantoor in Rotterdam, Mathenesserlaan 385, zijn:

op maandag, dinsdag en vrijdag van 09.00 tot 12.00 uur en van 13.00 tot 16.00 uur.

op donderdag van 09.00 tot 12.00 uur, van 13.00 tot 17.00 uur en van 18.00 tot 20.30 uur.

Op de woensdagen is het kantoor voor bezoek gesloten.

Bouwwakleden kunnen voor het verzilveren van vakantiezegels op het hoofdkantoor terecht op elke donderdag op de daarbij genoemde tijden, echter tot uiterlijk 19.00 uur.

Losse vakantiezegels worden beslist niet aangenomen!

De tijden waarop de rechtskundig adviseur zitting heeft op het hoofdkantoor in Rotterdam zijn:

op donderdagen van 19.00 tot 20.00 uur

op vrijdagen van 14.-- tot 15.-- uur

Alle hierboven genoemde tijden gelden dus uitsluitend voor Rotterdam; de andere afdelingen in het land hebben hun eigen spreekuur- en verzilveringstijden.

NEEM BIJ EEN BEZOEK AAN EEN VAN DE KANTOREN WEL ALTIJD UW BEWIJS VAN LIDMAATSCHAP of BETALING MEE!.

Wij hopen met dit boekje enig inzicht te hebben kunnen verschaffen over het OVB. Mochten er nog vragen zijn dan kan men daarvoor altijd terecht bij één van de afdelings- of kontaktadressen op de achterzijde.