

Onafhankelijk Verbond
van Bedrijfsorganisaties

LANDELIJK SECRETARIAAT: MATHENESSERLAAN 385
3023 GD ROTTERDAM TEL. 010 - 77 56 09



AANMELDINGSFORMULIER

Ondergetekende,

NAAM.....

ADRES.....

POSTCODE.....TELEFOON.....

WOONPLAATS.....

GEBORTEDATUM.....

BEROEP.....

WERKZAAM BIJ.....

BEDRIJFSORGANISATIE.....

POSTGIRONUMMER.....

BANKGIRONUMMER.....BANK.....

Geeft zich op als lid van het OVB
met ingang van,.....

Handtekening,

**VERSTERKEN
HET OVB
MEEWERKEN**

INFORMATIE - BROCHURE

**EEN WERKNEMERSORGANISATIE
MET AFDELINGEN DOOR
HEEL NEDERLAND**

**I
N
F
O
V
B**

**ONAFHANKELIJK
VERBOND VAN
BEDRIJFSORGANISATIES**

Informatie-brochure van het

Oafhankelijk **V**erbond van **B**edrijfsorganisaties

Landelijk secretariaat - Mathenesserlaan 385
3023 GD Rotterdam
Telefoon 010 - 477 56 09

AFDELING/BEDRIJFSORGANISATIE/DISTRIKT:

3.

Inhoudsopgave

Welkom in het OVB.....	4
Wat is en wil dat OVB?.....	4 en 5
Doel en beginselen.....	5 en 6
Dagelijkse werking.....	7
Bedrijfsorganisatie en zelfbeheer.....	8
Organisatie structuur van het OVB..	9, 10 en 11
Autonome Bedrijfsorganisaties.....	11, 12 en 13
Strijdwijze en de middelen van het OVB.....	14
De Landelijke Bedrijfsorganisaties in het OVB.....	16, 17, 18, 19, 20, 21 en 22
CAO onderhandeling en -erkenning-.....	22 en 23
Het OVB en uitkeringsgerechtigden.....	23 en 24
Rechtsbijstand voor OVB-leden.....	25 en 26
Maandblad -Nieuwe Strijd-.....	26
Akties, stakingen en Centrale Weerstandskas...	26, 27 en 28
De kontributiebedragen.....	28 en 29
Algemeen.....	30



INLEIDING:

Welkom in het O.V.B.

Waarschijnlijk staat u op dit moment op het punt, of hebt u reeds de beslissing genomen, lid te worden van onze werknemersorganisatie -het OVB-.

In elk geval gaan uw gedachten in deze richting.

Het is altijd goed u te oriënteren op datgene wat de vakbeweging in het algemeen biedt, waarin het OVB zich binnen dit raam onderscheidt, en of dit aan uw verwachtingspatroon voldoet.

Want, ondanks dat alle organisaties die werknemers, uitkeringsgerechtigden, enz. vertegenwoordigen meestal worden gevangen onder die ene noemer "de vakbeweging", werken toch al deze organisaties vanuit hun afzonderlijke werkwijze en doelstelling ten opzichte van het functioneren van het maatschappelijk leven als geheel dan wel het bedrijfsleven in het bijzonder.

Met deze brochure wil het OVB u als mogelijk toekomstig lid enige globale informatie verstrekken omtrent de rechten en plichten, en het actief functioneren binnen het OVB van het individuele lid.

Daarnaast enig inzicht in opbouw en structuur, doelstelling en huishoudelijke zaken.

Wij hopen dat één en ander ook u zal aanspreken.

Wat is en wil dat OVB ?

Het OVB is een werknemersorganisatie die geheel zelfstandig, zonder enige

organisatorische binding met welke politieke of maatschappelijke stroming, zijn eigen beleid en strijdwijze gezamenlijk met de bij haar aangesloten leden bepaald. Dit wil overigens niet zeggen dat het OVB samenwerking niet op prijs stelt met maatschappelijke groeperingen en, of organisaties om gemeenschappelijk concrete doeleinden te bereiken.

Het einddoel van het OVB echter, verondersteld een volkomen -omvorming- van de huidige maatschappij en machtsverhoudingen op prakties elk terrein van het maatschappelijk leven.

De statuten van het OVB omschrijven dit als volgt:

Doel en beginselen

Art. 2. 1. Het OVB stelt zich ten doel de behartiging van de stoffelijke en geestelijke belangen der Nederlandse werkers en hun gezinnen, in het bijzonder voor zover deze belangen liggen op het terrein van de arbeid.

Als algemeen richtsnoer voor zijn arbeid erkent het OVB de hoogste normen van waarheid en eerbiediging van de menselijke persoonlijkheid en keert het zich tegen elke vorm van stoffelijke en geestelijke dictatuur over de arbeidersklasse. Dienovereenkomstig streeft het OVB ernaar, dat:

a. een omvorming tot stand komt van de bestaande sociaal-economische verhoudingen, opdat het eigenlijke doel der voortbrenging, een behoeftenvoorziening, gericht op het algemeen welzijn, kan worden verwezenlijkt;

b. aan iedere werker(ster), waar ook zijn plaats is in het produktieproces, gelijke zeggenschap en gelijk beslissingsrecht en daardoor medeverantwoordelijkheid voor de bereiking van dit doel worden gegeven;

c. aan ieder gelijke levenskansen op alle gebieden van het maatschappelijk leven worden geboden.

2. Het OVB acht hiertoe een socialistiese ordening van het gehele bedrijfsleven onmisbaar, waarbij de eigendom van en de beschikkingsmacht over de produktiemiddelen in handen worden gelegd van door de arbeiders in te stellen organen. Het recht op arbeid dient voor iedereen te worden rekend.

Aan ieder, die werkt of door omstandigheden buiten zijn wil niet werken kan, behoort een menswaardig bestaan te worden gewaarborgd.

3. Om die socialistiese ordening te bereiken acht het OVB het nodig, dat geijverd wordt om te komen tot:

a. vorming der werkers tot volwaardige deelgenoten aan het maatschappelijk leven door hen tot bewuste deelgenoten te maken aan de strijd voor het wegnemen van alle maatschappelijke belemmeringen;

b. algehele doorvoering der volledige economische democratie met de daaraan verbonden plichten en rechten, welke op elk gebied van het maatschappelijk leven tot gelding moeten komen;

c. een internationale rechtsorde, waarin, met behoud van de eigen cultuur, de werkers van alle landen in vrijheid samenleven, op de grondslag van een rechtvaardige verdeling der welvaartsbronnen, een juiste internationale arbeidsverdeling en de gezamenlijk aanvaarde verantwoordelijkheid voor het handhaven van de vrede en de beveiliging der mensheid tegen elke aanval op hun verworvenheden aan vrijheid en democratie.

Ter bereiking van dit doel streeft het OVB naar de vorming van een zelfstandig sociaal-economische organisatie van de arbeid, welke internationaal de werkende massa's verenigt op de vorenomschreven grondslagen van doelstellingen en beginselen van het OVB.

Dagelijkse werking

Op welke manier werkt het OVB aan de verwezenlijking van dit doel?

Door het feit dat het OVB vanaf haar ontstaan in 1948 een struktuele opbouw kent die van onderaf is opgebouwd, is de beslissingsmacht op alle niveau's aan de gezamenlijke leden, of de direkt door haar verkozen vertegenwoordigers.

De mate van voortgang tot verwezenlijking hangt dan ook voor een groot deel af van haar beslissingen en haar praktische werkzaamheid zowel in als buiten de organisatie. Hieraan ontleent de -kernleuze- van het OVB, namelijk dat, "De bevrijding van de arbeidersklasse slechts het werk van de arbeiders zelf kan zijn", haar realiteitszin. Hieruit voortvloeiend kent het OVB, integensstelling tot de overige vakbeweging in Nederland, geen Hoofd-of-regionale-bestuurders, doch heeft zij in alle geledingen van het OVB direkt door leden of congressen verkozen Uitvoerend-besturen die de eerste verantwoordelijkheid dragen voor de uitvoering van door de leden genomen besluiten, voor zover dit in hun vermogen ligt.

Het bovenstaande ligt vast in wettelijk goedgekeurde -statuten- en bijpassende -huishoudelijke reglementen-, waardoor het OVB, evenals de overige vakbeweging in Nederland, de belangen van haar leden op alle terreinen kan vertegenwoordigen.

Naast de kollektieve belangen-behartiging kent het OVB vanzelfsprekend de belangenbehartiging van het individuele lid, waarvoor zij, indien nodig, haar eigen juridische dienst kan inzetten.

8. **Bedrijfsorganisatie en arbeiderszelfbeheer**

Als één der meest urgente punten voor de verwezenlijking van haar doelstelling acht het OVB -strukturele- wijzigingen van de machtsverhoudingen binnen het bedrijfsleven noodzakelijk.

Deze wijzigingen dienen in het teken te staan van, op termijn volledige controle en zelfbestuur door de arbeiders -zelf- en de door hen zelf hiertoe opgerichte -bedrijfsraden-.

Dit als onderdeel van een gesocialiseerde samenleving.

Om dit te bereiken acht het OVB de vorming van -raden van arbeiders- in alle bedrijven noodzakelijk. Zij zullen na hun verkiezing onder voortdurende controle staan van -allewerkers, zowel de produktie, konsumptie als de arbeidsvoorwaarden worden gezamenlijk bepaalt.

Door deze werkwijze en verantwoordelijkheid zal, niet alleen de interesse in het gemaakte produkt en de zin daarvan terugkeren, maar ook de arbeidsvreugde zal toenemen. Vraagstukken over milieu, energie en verkwisting die nu de samenleving bedreigen zullen aan de orde moeten komen.

Daarom ook acht het OVB deze structuur vanaf de basis niet alleen juist binnen het bedrijfsleven, maar ook zeer goed toepasbaar voor andere beleidsbepalende organen zoals buurt en wijkopbouw, huurdersorganisaties, konsumentenorganisaties enz.

Door deze opstelling zal naar de opvattingen van het OVB de gemeenschapszin van allen worden versterkt, voorts zullen meer en betere beslissingen worden verkregen en zal een maatschappij-evaluatie ontstaan welke uiteindelijk dient uit te monden in een volledig gesocialiseerde maatschappijvorming, waarvan de macht en organisatie structuur

haar voedingsbodem vindt in de gehele bevolking.

9.

Organisatiestructuur van het OVB

Het OVB als -overkoepeling-, bestaat uit een aantal -autonome- landelijke Bedrijfsorganisaties (bonden) waar de leden op basis van het beroep wat zij uitoefenen, voor hun kollektieve belangen-behartiging zijn ingedeeld.

Al naar gelang hun leden-aantal verkiezen deze Bedrijfsorganisaties op hun Bedrijfscongressen een aantal afgevaardigden. Deze afgevaardigden vormen gezamenlijk de -Algemene Raad- van het OVB, het hoogste beleidgevende orgaan tussen twee OVB-congressen.

Het daarbij behorend Uitvoerend Bestuur van deze Raad, de mensen dus die tot taak hebben de genomen besluiten van de Algemene Raad uit te voeren, worden verkozen op een 2 jaarlijks te houden OVB congres na hiervoor voorgedragen te zijn door de Bedrijfsorganisaties.

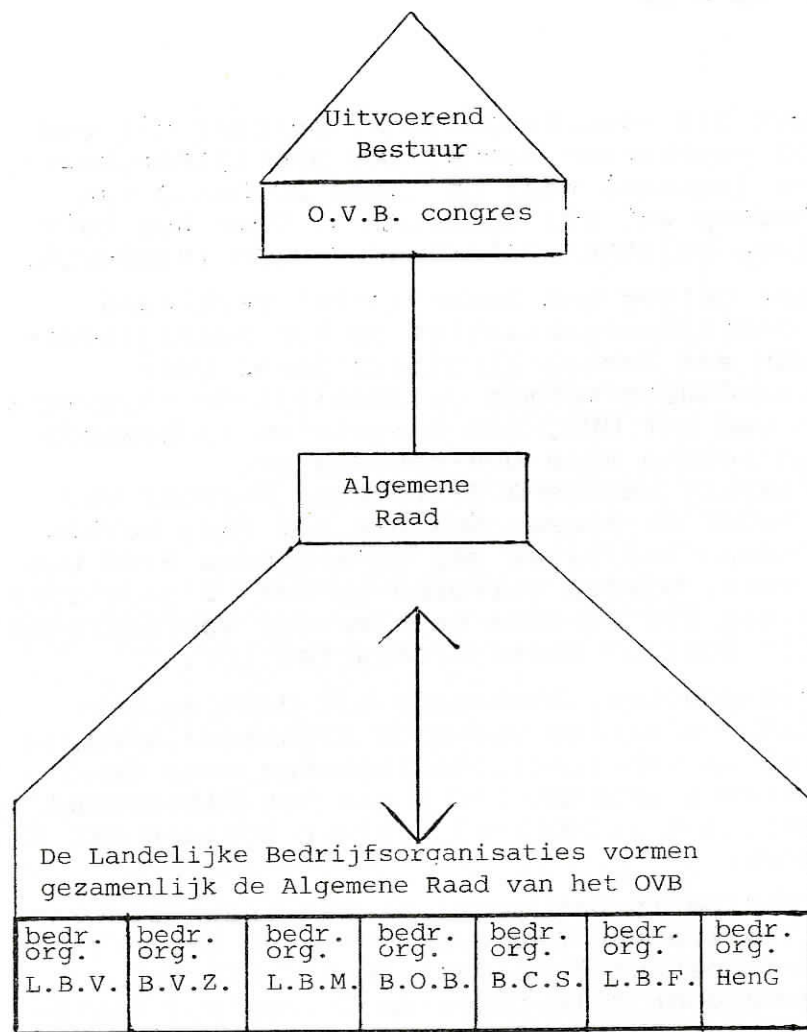
Het OVB-congres, bestaande uit door de Bedrijfsorganisaties verkozen afgevaardigden, beslist na schriftelijke stemming over de definitieve samenstelling van het Uitvoerend Bestuur. Het Uitvoerend Bestuur bestaat uit 7 personen.

In principe is het mogelijk dat ieder stemgerechtigd lid van het OVB zich voor het Uitvoerend Bestuur kandidaat stelt. Dit geldt trouwens voor alle raden en Uitvoerend Besturen van het OVB en de aangesloten Bedrijfsorganisaties.

Het aantal door de Bedrijfsorganisaties voor de verschillende raden en/of congressen af te

vaardigen leden, berust op het totale aantal leden die de betrokken landelijke of plaatselijke Bedrijfsorganisaties telt, één en ander nader omschreven bij Huishoudelijk Reglement.

Onderstaand een structuurtekening van het Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties.



Nog even de afkortingen van de Bedrijfsorganisaties voluit:

L.B.V. Landelijke Bedrijfsorganisatie Verkeer

B.V.Z. Bedrijfsorganisatie voor Zeevarenden

L.B.M. Landelijke Bedrijfsorganisatie Metaal

B.O.B. Bedrijfsorganisatie Bouwvak

B.C.S. Bedrijfsorganisatie Collectieve Sector

L.B.F. Landelijke Bedrijfsorganisatie Fabriek

H en G Handel en Geld (Bedrijfsorganisatie)

ORGANISATIESTRUKTUUR VAN AUTONOME BEDRIJFSORGANISATIES

Zoals reeds opgemerkt zijn leden van het OVB bedrijfstak-gewijze georganiseerd. Voorbeelden:

Metaalarbeiders in de (L)andelijke (B)edrijfs-organisatie (M)etaal;

Zeelieden en zij die werkzaam zijn in de vis-verwerkende industrie in de (B)ond (V)an (Z)eevarenden;

Werknemers in de vervoerssector, en zij die werkzaam zijn in de haven alsmede horeca werknemers in de (L)andelijke (B)edrijfsorganisatie (V)erkeer;

Bouwvakarbeiders in de (B)edrijfsorganisatie (B)ouwvak;

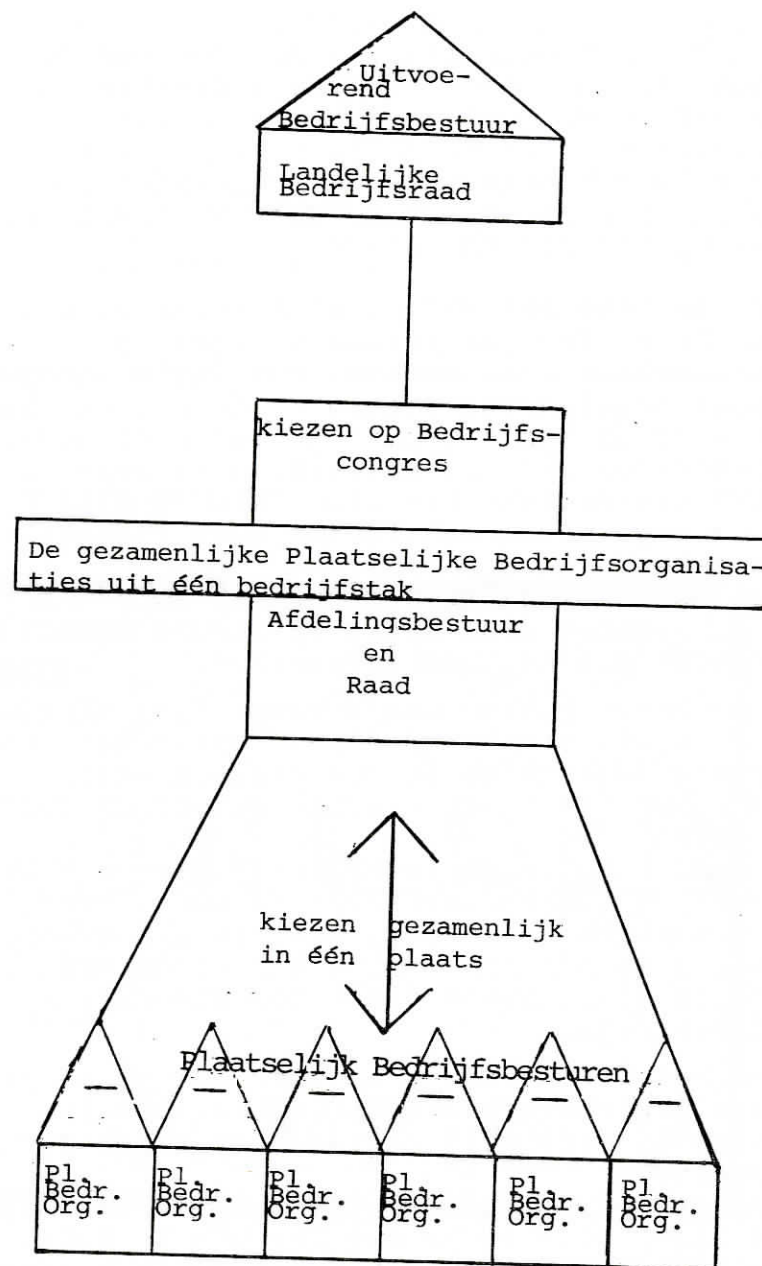
Werknemers in de overheidssector en trendvolgers in de (B)edrijfsorganisatie (C)ollectieve (S)ector, enz.

De leden van één bepaalde bedrijfstak vormen in een stad of dorp waar een afdeling van het OVB is gevestigd, een Plaatselijke Bedrijfsorganisatie, die uit haar midden een Plaatselijke Raad en een Plaatselijk Uitvoerend Bestuur kiest, dat tot taak heeft de besluiten van de gezamenlijk tot die Bedrijfsorganisatie behorende leden uit te voeren.

Tezamen vormen de Plaatselijke Bedrijfsorganisaties een Landelijke -autonome- Bedrijfsorganisatie die de belangen van de gehele bedrijfstak op landelijk nivo vertegenwoordigt. Deze Landelijke Bedrijfsorganisatie bestaat bestuurlijk uit een Landelijke Raad en een Landelijk Uitvoerend Bestuur, dat wordt gekozen op een Bedrijfsorganisatie -congres op voordracht van door de plaatselijke leden daartoe aangewezen kandidaten.

Op plaatselijk nivo zijn de Plaatselijke Bedrijfsorganisaties verbonden door de vorming van een afdelingsbestuur, hetwelk de gezamenlijke belangen van alle in een bepaalde plaats aanwezige Bedrijfsorganisaties behartigt.

In deze brochure treft u ook een overzicht-schema aan van het hier besprokene, zowel van het OVB als van een willekeurige aparte Bedrijfsorganisatie.



14. **Strijdwijze en middelen van het OVB**

Hoewel het OVB door haar keuze voor een democratische socialistische maatschappijstructuur in voortdurende konfliktsituatie staat t.o.v. de huidige maatschappijstructuur, tracht zij de door haar voorgestane veranderingen te bereiken door in de wet toegestane middelen, en wel op de volgende wijze.

Intern streeft het OVB en de bij haar aangesloten Bedrijfsorganisaties er naar om, door een zo hecht en democratische mogelijke opbouw van haar totale organisatie - de wil van haar leden - op de beste manier gestalte te geven. Ter ondersteuning en realisering hiervan geeft het OVB maandelijks het blad "NIEUWE STRIJD" uit, en regelmatig manifesten over uiteenlopende zaken.

De bij het OVB aangesloten Bedrijfsorganisaties publiceren regelmatig in Nieuwe Strijd met nieuws uit hun bedrijfssector.

Over grotere stukken maatschappelijke strijd stelt het OVB brochures samen waarin het onrecht aan de kaak wordt gesteld, en waarin de door het OVB juist geachte oplossing wordt aangegeven.

Bij conflicten in de bedrijven schuwt het OVB, als overleg tussen werkgever en werknemers geen resultaten oplevert, het - stakingswapen - of andere vormen van strijd binnen de bedrijven niet! De stakingskas dient ter ondersteuning van die strijd.

Indien het bevorderlijk is voor het te bereiken doel, werkt het OVB hiertoe zo mogelijk samen met andere gelijkgezinde organisaties of groeperingen.

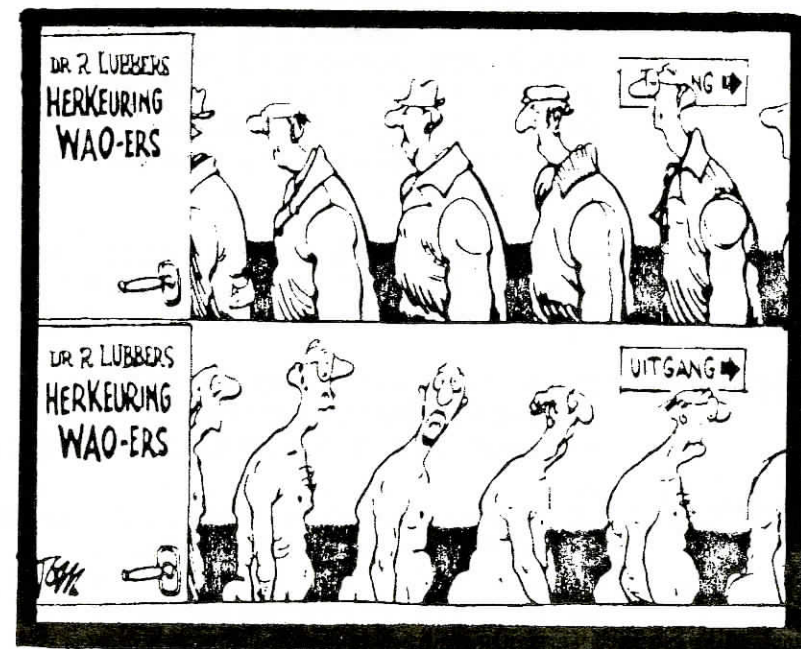
De beslissing of, en welke aktievorm wordt gekozen ligt, voor zover dit het OVB betreft, bij de meerderheid van de betrokken werkers/sters

15.

die bij het konflikt betrokken zijn.

De beslissing over welke aktievorm zal nimmer door OVB-besturen worden opgelegd, maar zal de uitkomst moeten zijn van gezamenlijk overleg.

Daarnaast ijvert het OVB voor een goede sociale wetgeving en tracht zij instellingen die op dit terrein werkzaam zijn in het belang van de werkers/sters en hun gezinnen, door deelneming te ondersteunen.



Bedrijfsorganisatie VERKEER

Bij de Bedrijfsorganisatie - VERKEER - kunnen zich aansluiten werknemers/sters in de onderstaande bedrijfstakken.

HAVENARBEIDERS dus zij die in de ruimste zin van het woord in de havens werkzaam zijn, zoals portiers, kraanmachinisten, controleurs, loodspersoneel, personeel werkzaam in de vemen, in de graansector en in het mechanische bedrijf.

CHAUFFEURS zowel in het nationale en internationale transport als ook taxi-chauffeurs, mits geen - eigen rijders - of rijdend in een - maatschap -. Verder ambulance-personeel in de partikuliere sector en chauffeurs die in het vakantie-respectievelijk personeelsvervoer werken.

HORECA PERSONEEL werkzaam zowel in het cafébedrijf als in restaurants en op de Nederlandse treinen e.d.

SCHEEPSONDERHOUD personeel werkzaam in de scheepsonderhoudsbedrijven alsmede bij schoonmaakbedrijven.

TREINPERSONEEL al het personeel, werkzaam in de treinen, stationspersoneel, rangeerders, treindienstleiders en zij die werkzaam zijn in de lijnwerkplaatsen.

De Landelijke Bedrijfsorganisatie VERKEER is gevestigd in Rotterdam aan de Mathenesserlaan 385. Telefonies bereikbaar onder nummer 010 - 477 37 77.

Bedrijfsorganisatie BOUWVAK

De Landelijke Bedrijfsorganisatie - BOUWVAK - omvat in het algemeen leden die in vrijwel alle sectoren van het bouwbedrijf werkzaam zijn, zoals de woningbouw, utiliteitsbouw, renovatie, werkplaatspersoneel, werknemers/sters in dienst van woningbouwcorporaties e.d. Al deze mensen behoren, voor zover het leden van het OVB betreft, tot onze organisatie BOUWVAK.

De dagelijkse werkzaamheden die de Bedrijfsorganisatie Bouwvak voor de aangesloten leden verricht behoren ondermeer:

- het trachten oplossen van alle moeilijkheden die een werknemer/ster in en door de werkzaamheden die worden verricht kan tegenkomen, voor zover de betrokkene daar zelf niet toe in staat is;
- beroepzaken of andersoortige procedures in werking zetten;
- de verzilvering van vakantiezegels/tegoeden;
- regelmatig met de leden-bouwvakkers bespreken van het ten opzichte van de bouw te voeren beleid;
- het regelmatig doen verschijnen van een bedrijfskrant, - DE BOUWPUT -.

Hebt u belangstelling om lid te worden, of wilt u meer informatie? Het landelijk adres is:

Landelijke Bedrijfsorganisatie BOUWVAK, Mathenesserlaan 385 in Rotterdam. Tel. 010-477 37 61.

Bedrijfsorganisatie METAAL

De Landelijke Bedrijfsorganisatie - METAAL - is een vakorganisatie die is aangesloten bij het OVB. De Bedrijfsorganisatie METAAL behartigt de belangen van de aangesloten Metaal-werknemers/sters. Wat verstaan wij onder Metaal werknemers/sters?

Mensen die werkzaam zijn in de scheepsbouw en aanverwante bedrijven, zult u zeggen. Dat is echter maar ten dele waar. Ook de automonteur en rijwielhersteller behoren in de - Metaal sector - thuis.

En ook- goud en zilversmeden zijn metaalbewerkers, iets wat maar weinig mensen zullen weten.

Loodgieters en over het algemeen alle andere mensen die in de - sanitaire sector - werkzaam zijn.

Werknemers/sters die werkzaam zijn in de - verwarmingsindustrie -.

In het kort kan dus worden gesteld dat niet alleen -zoals vaak ten onrechte wordt gedacht- mensen die werken op scheepswerven, in machine fabrieken of - off shore - , tot de metaal-sector behoren, maar ook iedereen die in zijn/haar werkzaamheden te maken heeft met metaal, "normaal" of "edelmetaal".

Wij vinden dat al deze mensen thuis horen in onze Bedrijfsorganisatie METAAL.

Gaat u dus voor u zelf rustig na of u nu wel of niet tot de metaal behoort, en sluit u dan aan bij de Bedrijfsorganisatie METAAL van het OVB!

Het kantoor van de Landelijke Bedrijfsorganisatie Metaal is gevestigd in Schiedam, aan de Sint Liduinastraat 31 A. Telefoon 010-426 41 54.

Bedrijfsorganisatie COLLECTIEVE SECTOR

De Landelijke Bedrijfsorganisatie - COLLECTIEVE SECTOR - omvat uiteenlopende groepen werknemers. Ten eerste natuurlijk ambtenaren, maar ook trendvolgers, welzijnswerkers, verpleegkundigen, zij die in het onderwijs werkzaam zijn, het inrichtingen werk, zij die werkzaam zijn bij nutsbedrijven; en daarnaast scholieren en studenten.

Wat doet de Bedrijfsorg. Collectieve Sector?

De Bedrijfsorganisatie Collectieve Sector is een snel groeiende organisatie binnen het OVB. Wat het werk betreft van de BCS, er is het -normale- vakbondswerk, als juridische, financiële en andere praktische steun wanneer leden daarom vragen (bijv. bij conflicten met de werkgever). Hierbij staat natuurlijk voorop dat de leden een optimaal beslissingsrecht hebben bij wat er gedaan moet worden.

Maar, we willen niet stoppen bij de arbeidsomstandigheden, doch ook de inhoud van het werk bij onze activiteiten betrekken. Dat hangt samen met ons streven naar - zelfbestuur -. Juist op ons terrein, de openbare dienstverlening, zijn er mogelijkheden om dit gestalte te geven. We gaan er hierbij vanuit dat, tegenover een hiërarchische bureaucratie, de belangen van de dienstverlener en die van de gebruiker in elkaars verlengde liggen, en dat zij - samen - moeten beslissen.

We zijn nu bezig om deze vorm van zelfbestuur vorm te geven in concrete arbeidsomstandigheden. We staan hierbij pas aan het begin. Verwacht dus nog niet teveel van ons, maar kom ons - en je zelf - helpen. Daar is alle ruimte voor. Wilt u meer informatie, bel of schrijf ons dan gerust. Telefoon 070- 50 27 06.

Bedrijfsorganisatie Collectieve Sector (BCS),
Vissershavenstraat 41 - 2583 DE Den Haag.

Bedrijfsorganisatie VAN ZEEVARENDEN

De Bedrijfsorganisatie van Zeevarenden, BVZ omvat in het algemeen alle werknemers/sters die een inkomen genieten door middel van de scheepvaart.

De deelgroepen kunnen als volgt worden omschreven:

Grote Handelsvaart, Kleine Handelsvaart, Zeevisserij, de vislossers, het technisch personeel, de kuipers en de vispakkers.

Evenals de andere Bedrijfsorganisaties behandelt de BVZ kwesties van persoonlijke en/of kollektieve aard voor haar leden, voor zover deze kwesties liggen op het terrein van de arbeid.

Daarnaast beijvert zij zich om, op basis van de eisen van de leden, cao's af te sluiten met de reders of met individuele eigenaars van schepen.

Waar noodzakelijk, stelt de BVZ juridische procedures in werking voor de leden in arbeidszaken, waartoe zij een eigen Juridies Buro tot haar beschikking heeft.

De BVZ vergadert regelmatig met de aangesloten leden over het te voeren beleid, zowel op organisatorisch terrein, als op het terrein van de aktie. Besluiten en beslissingen worden op deze vergaderingen langs demokratiese weg (bijvoorbeeld door stemming) genomen.

Het adres voor informatie en aanmelding als lid van de Bedrijfsorganisatie van Zeevarenden is:

BVZ
Vissershavenstraat 41
2583 DE Den Haag (Scheveningen). Tel. 070-502706.

Bedrijfsorganisatie FABRIEK

Onderdeel van het OVB is de - BEDRIJFSORGANISATIE FABRIEK - met afdelingen in het gehele land. Het ledenbestand wordt gevormd door werknemers/sters van fabriekmatige bedrijven, zoals chemische bedrijven, chocoladewerkfabrieken, kledingbedrijven enz.

Werknemers van metaalverwerkende bedrijven en fabrieken waar hout wordt verwerkt zijn hiervan uitgesloten, deze behoren tot de Bedrijfsorganisatie - METAAL - of - BOUWVAK -.

Voor meer informatie of aanmelding als lid:

Landelijke Bedrijfsorganisatie Fabriek
Mathenesserlaan 385 - 3023 GD Rotterdam.
Telefoon 010 - 477 56 09.

Bedrijfsorganisatie HANDEL EN GELD

Tot de Bedrijfsorganisatie - HANDEL EN GELD - behoren ondermeer:

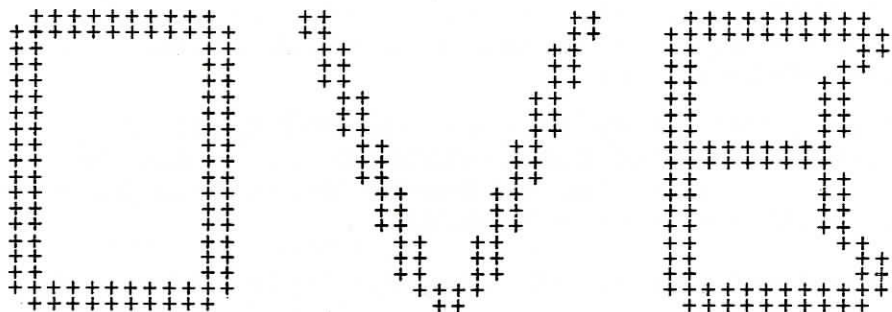
- winkelpersoneel;
- personeel werkzaam op banken of soortgelijke instellingen;
- personeel werkzaam in kapperszaken enz.

Wie zelf een winkel, kapperszaak o.d. drijft en zich aangesproken voelt tot de doelstellingen van het OVB kan vanzelfsprekend ook lid worden van de Bedrijfsorganisatie Handel en Geld.

22. Ook zij die een - vrij beroep - uitoefenen, zoals advocaten, artsen, (voor zover deze niet in gemeentelijke of andere overheidsdienst zijn), enz.

Wilt u meer informatie, of lid worden, dat kan via onderstaand adres:

Landelijke Bedrijfsorganisatie Handel en Geld
Mathenesserlaan 385 - 3023 GD Rotterdam
Telefoon 010 - 477 56 09.



CAO onderhandeling en -erkenning-

Uitgaande van het vorenstaande zal het OVB in het algemeen niet deelnemen aan CAO-onderhandelingen.

Wel zal zij voorstellen op dit vlak -geformuleerd door de werknemers/sters- in het betrokken bedrijf/bedrijfstak overbrengen aan de direkties en alleen op uitdrukkelijk verzoek van de werknemers hierover onderhandelen.

Het OVB zoekt haar - erkenning - dan ook niet in de eerste plaats bij de - bedrijfsdirekties - maar meer bij de in hun dienst zijnde werknemers!

Wel ondersteunt het OVB leden welke te kennen hebben gegeven zitting te nemen in - ondernemings raden -, en daartoe worden verkozen.

Het OVB is daarbij van mening dat ondernemings-

23.

raden kunnen dienen als startpunt op weg naar - arbeidersraden - met volledige zeggenschap. Ook kan het een leerzame periode betekenen voor o.r.-leden over bijv. het functioneren van de bedrijven, en de structurele fouten welke hieraan vast kleven.

OVB-o.r.-leden hebben hierbij tot taak zo mogelijk - grensverruimend - te werken.

Het OVB en uitkeringsgerechtigden

Het OVB staat op het standpunt dat mensen die - om welke reden dan ook - buiten het arbeidsproces staan - recht - hebben op een - menswaardig - inkomen.

Evenals schoolverlaters, zijn ook zij welkom als lid van het OVB.

Het OVB is van mening dat door de ontwikkeling en manipulatie van het huidige kapitalistische bedrijfsleven -en- dienstensector geen definitieve breuk mag ontstaan tussen werkenden en uitkeringsgerechtigden.

Zij wil dit bereiken door gezamenlijke akties van werkenden en uitkeringsgerechtigden om tot een verhoogde -waardevaste- uitkering, gekoppeld aan het voordien laatst verdiende salaris.

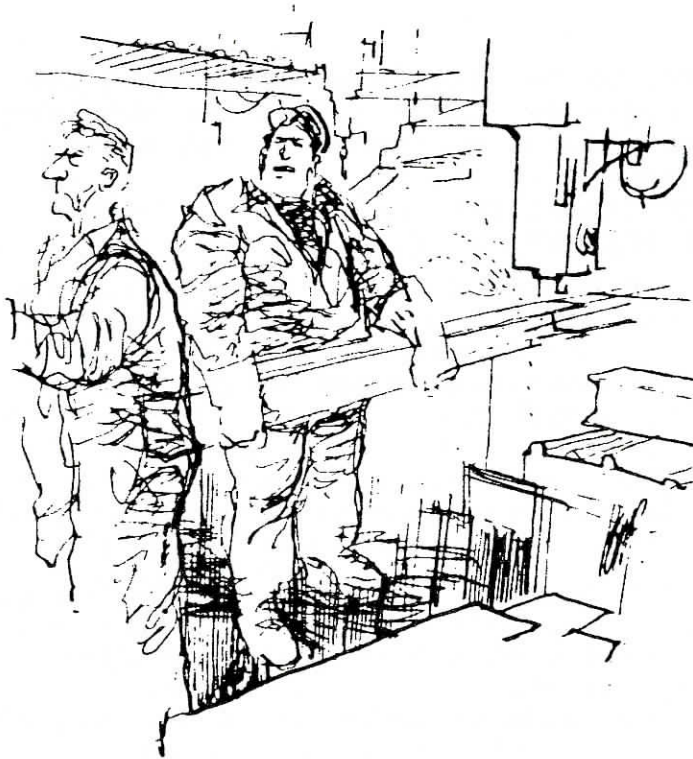
Om de gevolgen van de steeds sneller voortgaande automatisering het hoofd te kunnen bieden, streeft het OVB naar een radikale en rechtvaardiger herverdeling van zowel werk als inkomen.

Om iedereen die hiertoe in staat is het recht te geven op arbeid, acht zij een sterke verkorting van de werkweek noodzakelijk doormiddel van ATV.

De financiële haalbaarheid hiervan zal zo mogelijk in eerste instantie van het bedrijfsleven moeten komen. Dat geldt ook voor vrijwillige

onbetaalde arbeid. Op die manier worden de winsten uit het bedrijfsleven op een verantwoorde manier besteed.

Daarnaast kan een sterke -afroaming- van de hoogste inkomens plaatsvinden, en staan de bestaande kassen van werknemersverzekeringen en volksverzekeringen hiervoor ter beschikking. Ook kunnen verkeerd gerichte -overheidssubsidies- aan het bedrijfsleven hiervoor worden aangewend.



"STOND HEEL HET RADERWERK MAAR WEER
's EEN TIJDJE STIL!
IK BEN VERDOMD MOE IN MIJN MACHTIGE ARM!"

Rechtsbijstand voor OVB-leden

Bij een lidmaatschap van tenminste vier weken, en indien geen achterstand in contributiebetaling bestaat, heeft elk lid dat moeilijkheden ondervindt in verband met zijn/haar werk, recht op bijstand.

Deze bijstand kan zowel bestaan uit tussenkomst van een bestuurder, dan wel door het Bureau Rechtsbijstand van het OVB.

Voor het - kosteloos - voeren van een gerechtelijke procedure (die uitsluitend voor arbeidszaken wordt gevoerd) moet men tenminste - drie maanden - lid zijn van het OVB.

Voor geschillen, ontstaan vóór of tijdens bovenvermelde perioden van lidmaatschap, kan men geen aanspraak doen gelden op een kosteloze behandeling van deze geschillen.

Het Bureau Rechtsbijstand behandelt voor de leden alle zaken betreffende sociale verzekeringen zoals bijvoorbeeld ziektewet, wao, ww, kinderbijslag, bijstandswet, en verder kwesties inzake overbruggingsuitkeringen, loonvorderingen, ontslagkwesties, belastingkwesties, enz. enz.

Wanneer langs minnelijke weg geen oplossing in een geschil met een werkgever of andere instantie kan worden verkregen zal het Bureau een procedure voor het betrokken lid aangaan. De kosten daarvan worden door de organisatie gedragen.

Dergelijke procedures worden echter alleen dan aangegaan indien het Bureau van oordeel is dat een redelijke kans van slagen aanwezig is. Mocht het Bureau een procedure -ontraden- en het betrokken lid wil toch een procedure aangaan via het Bureau dan komen de kosten daarvan voor rekening van dat lid. In bijzondere gevallen - ter beoordeling van het Bondsbestuur - kan hierop een uitzondering worden gemaakt.

Indien een procedure lopende is en het betreffende lid blijft in gebreke met regelmatige kontributiebetaling, dan zal het Bureau verdere bijstand stoppen, na dit schriftelijk te hebben meegedeeld aan de betrokkene.

Maandblad "Nieuwe Strijd"

Maandelijks ontvangt ieder OVB lid een exemplaar van ons blad - NIEUWE STRIJD -.

Hierin geeft het OVB meningen en standpunten weer over het wel en wee van het bedrijfsleven en in het bijzonder de positie van de werknemers daar in.

Daarnaast publiceert zij artikelen van meer algemene aard, welke zij ook voor werknemers/sters als deel van de bevolking van belang acht.

In Nieuwe Strijd is opgenomen de rubriek "Het vrije woord" waarin elk lid zijn/haar mening in beknopte vorm mag weergeven.

Verantwoording van de inhoud berust uitsluitend bij het betreffende lid.

Ook aankondigingen van -ledenvergaderingen-, bedrijfsakties en loonontwikkelingen die u en uw gezin ten nauwste raken staan er in beschreven.

Het is dus van belang om - uw - blad maandelijks goed door te lezen.

Akties, stakingen en de Centrale Weerstandskas

Het OVB beheert de - CENTRALE WEERSTANDSKAS - voor de bij het OVB aangesloten Bedrijfsorganisaties.

De inkomsten uit deze kas bestaan uit een gedeelte van de landelijke kontributie-ontvangsten en verder uit vrijwillige bijdragen.

Het percentage van de kontributie-afdrachten voor de CENTRALE WEERSTANDSKAS wordt bepaald door

het OVB-congres of, tussen twee congressen in door de Algemene Raad van het OVB.

Elk lid heeft als regel na 3 maanden lidmaatschap bij stakingen, geproklameerd door de meerderheid van het in een bedrijf of bedrijfsafdeling werkzame personeel, en bij uitsluitingen of slachtofferschap, recht op een uitkering uit de Centrale Weerstandskas.

Het lid kan zijn rechten doen gelden als hij direct bij stakingen het afdelingsbestuur van zijn/haar Bedrijfsorganisatie - of bij afwezigheid daarvan - het afdelingsbestuur van het OVB van die staking op de hoogte brengt, regelmatig de meldingskaart laat aftekenen en aan de verder te stellen voorwaarden voldoet.

Bij akties in de bedrijven waaruit stakingen kunnen voortvloeien dient men zo spoedig mogelijk het bestuur daarvan in kennis te stellen en in overleg te gaan over de te volgen gedragslijn. In elk geval gaat het recht op een stakingsuitkering pas in op de dag waarop het lid zich als staker heeft aangemeld.

De afdelingsbesturen stellen op hun beurt het Uitvoerend Bestuur van hun Bedrijfsorganisatie en van het OVB van de aktie of de staking op de hoogte.

Bij elke melding of uitbetaling voor staking moet het lid zijn lidmaatschapsbewijs overleggen. Een lid dat achterstand heeft in kontributiebetaling kan geen recht doen gelden op een uitkering tenzij de achterstand buiten eigen toedoen is ontstaan.

Indien men tijdens een staking elders arbeid aanvaardt, houdt het recht op een uitkering op.

Uitkeringen aan niet- of andersgeorganiseerden mogen niet uit de Centrale Weerstandskas worden betaald zonder medeweten en goedkeuring van het Uitvoerend Bestuur en/of de Algemene Raad van het OVB.

Wanneer de Algemene Raad besluit een aparte steun-actie voor een bepaalde staking te organiseren, wordt daarvoor een aparte administratie ingesteld.

Alle leden of instanties van het OVB die niet akkoord menen te kunnen gaan met door het Uitvoerend Bestuur genomen besluiten kunnen tegen deze besluiten of beslissingen in beroep gaan bij de Algemene Raad van het OVB en in laatste instantie bij het congres van het OVB.



Het OVB kent de hierna volgende contributie bedragen voor de bij haar aangesloten leden.

Mensen die een uitkering ontvangen krachtens de AOW, RWW of Bijstand	f 6,-	per maand.
17 en 18-jarigen en zij die een uitkering ontvangen krachtens de WW	f 8,-	per maand.
19-jarigen	f 10,-	per maand.
20-jarigen	f 12,-	per maand.
Vanaf 21 jaar bedraagt de contributie	f 15,-	per maand.

Militairen, huisvrouwen en jongere werkers(sters) t/m 16 jaar f 6,- per maand.

Kontributiebetaling kan geschieden door middel van een acceptgirokaart die u per maand of kwartaal krijgt toegezonden, of door rechtstreekse betaling aan het kantoor van uw afdelingsbestuur, danwel via automatische overmaking per giro of bank.

In enkele afdelingen bestaat verder de mogelijkheid om kontant te betalen aan de bode die hiervoor bij u aan de deur komt.

Automatische betaling per giro of bank is voor u zowel als voor ons de meest gemakkelijke en eenvoudige manier en wij raden dan ook aan deze manier van betalen te kiezen.



30. Tot slot

Middels deze brochure hopen wij u voldoende te hebben ingelicht omtrent het karakter van het OVB, en datgene wat ons daartoe beweegt.

Wij vertrouwen er op dat het u daarbij duidelijk is geworden dat het OVB er niet alleen is voor de oplossing van dagelijkse problematiek van werknemers(sters) en uitkeringsgerechtigden, maar daarnaast streeft naar -strukturele- veranderingen in de totale samenleving, inclusief dus het bedrijfsleven.

Dit, omdat naar de mening van het OVB alleen op deze wijze een meer menselijke samenleving kan ontstaan met gelijkwaardige vrijheid en rechten voor iedereen.

Vrij van oorlogsgeweld en de dreiging van totale vernietiging.

In dit verband kiest het OVB principiëel de zijde van verdrukte volkeren en minderheidsgroeperingen internationaal, dus niet uitsluitend in eigen land.

Mocht u na alle in deze brochure gegeven informatie nog vragen hebben waarop u een antwoord wenst, voordat u besluit om lid te worden van het OVB, neemt u dan gerust contact op met één van onze afdelingssecretariaten of stel u in verbinding met het landelijk secretariaat van het OVB in Rotterdam.

ONAFHANKELIJK VERBOND VAN BEDRIJFSORGANISATIES
(OVB)

MATHENESSERLAAN 385

3023 GD ROTTERDAM TELEFOON 010 - 477 56 09.

OVB

OVB-afdelingen en secretariaten

Bedrijfsorganisaties

31.

alkmaar	v.d.woudestraat 61	072-119171
amsterdam	orteliusstraat 147 1	020-162904
" secr.	v.h.goedhartlaan 179 ³	020-416225
ber.op zoom	kon.frederikastr. 13	01640-37011
breda	loopschansstraat 48	076-132317
delfzijl	zicht 23	05960-27181
den haag	vissershavenstraat 41	070-502706
den helder	binnenhaven 116	
dordrecht	joke smiterf 65	078-160825
eindhoven	noordzeelaan 68	040-415003
enschede	j.j.van deinselaan 115	053-321682
geleen	napoleonbaan noord 86	04494-49913
groningen	j.b.de la faillestr.50	050-136381
	bij geen gehoor	050-515790
	of	05960-27181
hoogezand	knijpslaan 3 kolham	05980-96729
jubbega	koolboswijk 6	05165-2416
katwijk	hoorneslaan 595	01718-22430
leiden	marislaan 41	071-212813
nieuwkuyk	pastor bexstraat 10	04108-3842
nwē pekela	hulsmanstraat 40 a	05978-46308
noordwijk	julianastraat 62	01719-16196
oss	hertog jan 1 str. 32	04120-46592
rotterdam	mathenesserlaan 385	010-4775609
schiedam	amalia van solmstr. 9	010-4730188
"metaal	sint liduinastr. 31 a	010-4264154
strijen	julianastraat 47	01854-2738
tiel	lijsterbesstraat 2	03440-18547
tilburg	laurens costerplein 3	013-436579
utrecht	zwarte water 1	030-710385
veendam	botnische golf 25	05987-19375
vlaardingen	eksterlaan 448	010-4745209
vlagtwedde	marijkestraat 7	05993-13096
wassenaar	rozensteinstraat 18	01751-10323
winschoten	hermelijnlaan 146	05970-20504
yerseke	kakeldans 2 b	01131-1756
zaandam	govert't hoenstraat 6	075-177020
zwolle	rottummerplaat 15	038-547378