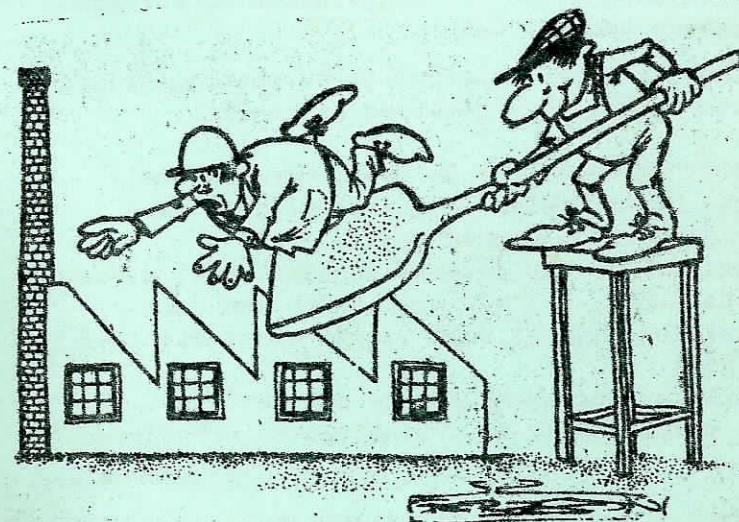


KONTAKT-ADRESSEN OVB-AFDELINGEN

Amsterdam	Orteliusstraat 147	tel.162904
Arnhem	Voorbroodstraat 24	tel.420859
Bergen op Zoom	kon.Frederikastr.13	tel.37011
Delfzijl	Venusstraat 24	tel.15272
Dordrecht	Willem Marisstr.4	tel.33380
Eindhoven	Korenbloemstr.9	tel.112638
Enschede	Rietmolenstr.42	tel.323952
Geleen	Napoleonbaan.nrd.86	tel.49913
Goes	Bechstede 21/43	
Groningen	J.B.de la Faillestr.50	tel.136381
Den Haag	Visserhavenstr.41	tel.553705
Den Helder	Achterbinnenhaven 49	tel.12531
Hoogezand	Knijpslaan 3	tel.96729
Katwijk	J.v.Galenstr.21	tel.71781
Nieuwe Pekela	Meidoornlaan 22	tel.6141
Noordwijk	Dan.Noteboomstr.24	tel.13702
Oss	Vlashoekstr.15	tel.26592
Oude Horne	Tjongervallei 10	tel.389
Ridderkerk	Spuistraat 457	tel.11250
Rotterdam	Mathenesserlaan 385	tel.775609
Schiedam	Amal.v.Solmstr.9	tel.730188
Strijen	Julianastr. 21	tel.1885
Tiel	Lijstebesstr. 2	tel.
Tilburg	Akkerstraat 77	tel.432812
Veendam	Bovenwesterdiep 64	tel.15834
Vlaardingen	Adr.Pauwstraat 70a	tel.705184
Vlagtwedde	Marijkestraat 7	tel.
Wieringen	Westerlanderweg 44 Hippolytushoef	
Ijmuiden	Trompstraat 203	tel.16307
Zaandam	Gov.'t Hoenstr.6	tel.177020

informatie - brochure



**Onafhankelijk
Verbond van
Bedrijfsorganisaties**

Wij heten u hartelijk welkom als lid van het Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties, het O.V.B.

In dit boekje willen wij een kort overzicht geven van de doelstellingen van het OVB, alsmede de structuur en de opbouw van het OVB.

Tevens kunt achterin dit boekje de openingstijden en andere belangrijke gegevens aantreffen.

Het O.V.B. is opgericht in 1948, met als doelstelling, het trachten te verwezenlijken van een socialistische maatschappij.

Omdat het O.V.B. van onderaf is opgebouwd, d.w.z. vanuit de leden, zal het realiseren van deze soc. maatschappij het werk van de arbeiders zelf moeten zijn.

Deze structuur betekent tevens dat het uitv. bestuur verplicht is de wensen van de arbeiders uit te voeren, zover dat in haar vermogen ligt.

Elk O.V.B. lid heeft de mogelijkheid om de structuur en de opbouw van zijn organisatie te kennen, omdat het OVB pretendeert een arbeidersorganisatie te zijn en ook te blijven.

Op de volgende pagina's kunt u lezen hoe de structuur en de opbouw van het OVB is opgezet.

**samen
staan we
sterk**



Dok. Vrij Soc. nr. 949

CONTRIBUTIEBEDRAGEN EN MOGELIJKHEDEN VAN BETALING:

De contributie bedraagt als volgt; AOWers, WAOers, WWV trekkers, bijstand-trekkers, militairen en jeugdigen tot 16 jaar f 4,50 per maand, voor 17 jarigen f 7,00 per maand, van 18 tot 21 jarigen f 10,00 per maand, vanaf 21 jaar bedraagt de contributie f 12,00 per maand.

De betaling van de contributie kan geschieden d.m.v., betaling bij de bode aan de deur; betaling per giro of via de bank; of betaling bij ons aan het kantoor, of op het kontaktadres in uw omgeving. (zie aan de achterzijde van dit boekje).

De betaling per giro of bank is voor u en het OVB de gemakkelijkste en eenvoudigste weg. Wij raden u dan ook aan, om zoveel mogelijk per giro te betalen. Mocht u nog geen giro hebben, dan kunt u die aanvragen bij het postkantoor.

Elk lid krijgt maandelijks ons blad "Nieuwe Strijd" toegezonden. Daarin staan diverse artikelen van leden en bestuurders geschreven. Ook u kunt een artikel in het maandblad schrijven. Dit kunt u zenden aan het OVB, Mathenesserlaan 385 te Rotterdam.

Tevens staat er in de "Nieuwe Strijd" alle belangrijke gegevens, zoals; vergaderingen; akties; nieuwe lonen; waarden vakantie-zegels; e.d. Het is dus belangrijk dat u elke maand de "Nieuwe Strijd" leest.

Het OVB is er voor haar leden en de leden moeten het OVB zien als hun eigen organisatie, die alleen strijd kan voeren met alle middelen waarover zij beschikt, dus ook al haar leden.

Het OVB stelt zich duidelijk op het standpunt van bedrijfsorganisatie, waarmee de bezitsverhoudingen gewijzigd kunnen worden. Het OVB stelt zich tevens op het standpunt van arbeiderszelfbeheer, waarbij door het dragen van verantwoordelijkheid voor produktie en distributie, de arbeider zijn identiteit als mens weer terug zal kunnen vinden.

ORGANISATIE VAN ARBEIDERS IN DE BEDRIJVEN. Daarvoor zal het recht afgedwongen moeten worden om zonder inmenging van anderen in het bedrijf te mogen vergaderen, om uiteindelijk te komen tot het vormen van arbeidersraden, die gaan meebeslissen over wat en hoeveel er geproduceerd gaat worden. Verder over het beheer, uitbreiding van mechanisatie en automatisering, werktijd en andere arbeidsvoorwaarden. Tenslotte zullen de arbeiders het volle beheer over de bedrijven in handen moeten nemen. Dan zullen de arbeiders weer in het bedrijf geïnteresseerd zijn, in wat zij maken en in de zin van hetgeen zij maken.

Om dit te bereiken zal een moeilijke weg zijn, een weg echter die deze moeite en strijd ten volle waard is. Het zal tevens de weg zijn naar een rechtvaardiger en leefbaardere wereld.

Het OVB is echter geheel en al van mening, dat de zelfwerkzaamheid van de bedrijfsarbeiders erop gericht moet zijn, de verandering van de maatschappij te bewerkstelligen in eenheid van alle arbeiders. De machtige arm symbolyseert de gezamenlijke kracht die niet te stoppen is.

EENHEID VAN ALLE ARBEIDERS

Het OVB is een linkse organisatie. De doelstellingen van het OVB zijn vastgelegd in de statuten. Elk lid ontvangt bij aanmelding, een exemplaar van de gedrukte statuten. De statuten hebben de koninklijke goedkeuring, waardoor het OVB als organisatie volledige rechtspersoonlijkheid bezit. De leden van het OVB zijn georganiseerd op basis van het bedrijf, d.w.z. de arbeiders in het bouwbedrijf behoren tot de bedrijfsorganisatie "bouwvak", de arbeiders uit de metaalnijverheid behoren tot de bedrijfsorganisatie "metaal", enz, enz. Het OVB telt 10 autonome bedrijfsorganisaties. Deze bedrijfsorganisaties nemen geheel zelfstandig alle beslissingen betreffende hun eigen bedrijfstak. Hoe zijn nu deze bedrijfsorganisaties onderverdeeld en wat is het beslissingsrecht van de leden? Op de middenpagina kunt u een grove schets aantreffen over de opbouw en de samenstelling van het OVB.

VOORLICHTING

Deze geschiedt d.m.v. manifesten, uitgegeven door het OVB als het gaat om algemene zaken en problemen en door de bedrijfsorganisaties gericht op de problemen in de eigen bedrijfstak. In die manifesten wordt getracht een antwoord te geven op de aktuele, algemene en bedrijfsproblemen, in de hoop dat de arbeiders zo zullen reageren en in aktie zullen komen, dat werkgevers en overheid worden gedwongen deze problemen op te lossen.

EISENPROGRAM

Het OVB stelt regelmatig, alleen of met anderen, eisenprogramma's op, waaruit een lijn is te volgen die de arbeiders zouden kunnen gaan.

Verder geeft het OVB nog het blad "NIEUWE STRIJD" uit, waarin de arbeiders hun problemen onder de aandacht van kollega's kunnen brengen, maar waarin ook een stuk voorlichting wordt gegeven.

+++++

WAT IS EN WAT WIL HET O.V.B.

Het OVB is opgericht op 1 april 1948 en telt bedrijfsorganisaties en afdelingen door het gehele land. Het landelijk secretariaat is gevestigd in ons kantoor aan de Mathenesserlaan 385 te Rotterdam.

De vraag die op de eerste plaats kan en zal worden gesteld is; heeft het OVB bepaalde doelstellingen, en zo ja, welke middelen staan het OVB daartoe ter beschikking.

Het OVB stelt zich in het algemeen ten doel, het behartigen van de materiele en geestelijke belangen van de arbeidersklasse, in het bijzonder voor zover die belangen liggen op het arbeidsterrein.

Daarom keert het OVB zich dan ook tegen elke vorm van overheersing over de arbeidersklasse, ongeacht of deze overheersing maatschappelijk dan wel geestelijk is.

Het OVB staat op het standpunt dat elke arbeider, man of vrouw, zeer goed in staat is individueel en zonodig kollektief, zijn eigen toekomst te bepalen.

Voorwaarde voor het bovenstaande is natuurlijk, dat aan iedereen in de samenleving, jong of oud, man of vrouw, een gelijkwaardige zeggenschap wordt geboden. Of dit nu in de bedrijven is of in de wijken of elders, het democratisch beslissingsrecht, d.w.z. één man, één stem, is aan dit alles uiteraard onverbreekelijk verbonden

Dat een volledige doorvoering van het bovenstaande niet mogelijk is binnen een kapitalistische samenleving als de onze, staat voor het OVB al vast vanaf het moment van oprichting. Daarom heeft het OVB dan ook in de statuten doen vastleggen, dat het OVB een totale socialisering van het gehele bedrijfsleven in al zijn schakeringen noodzakelijk acht.

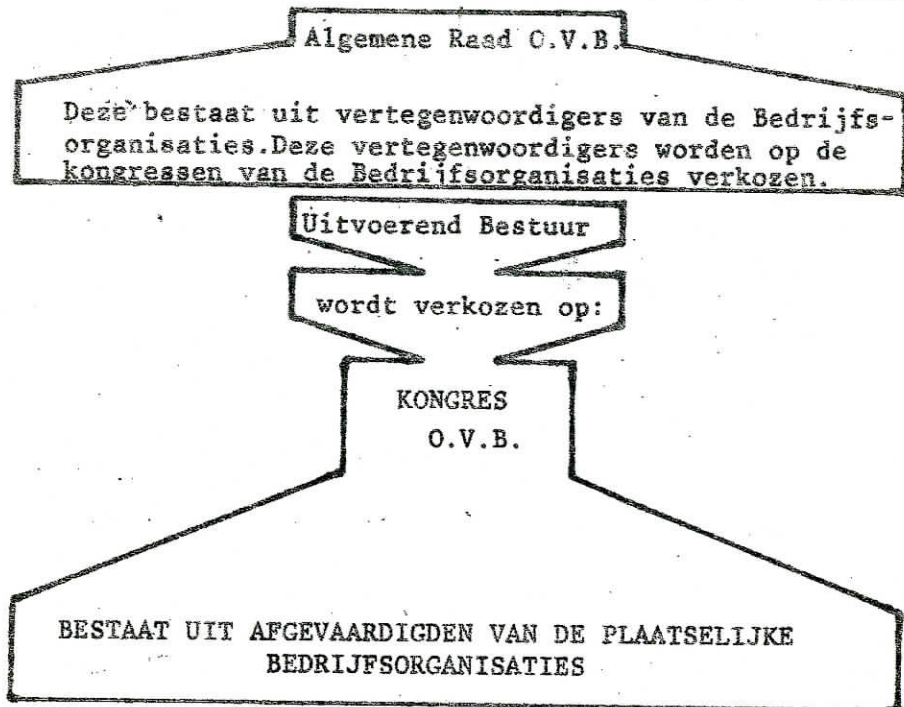
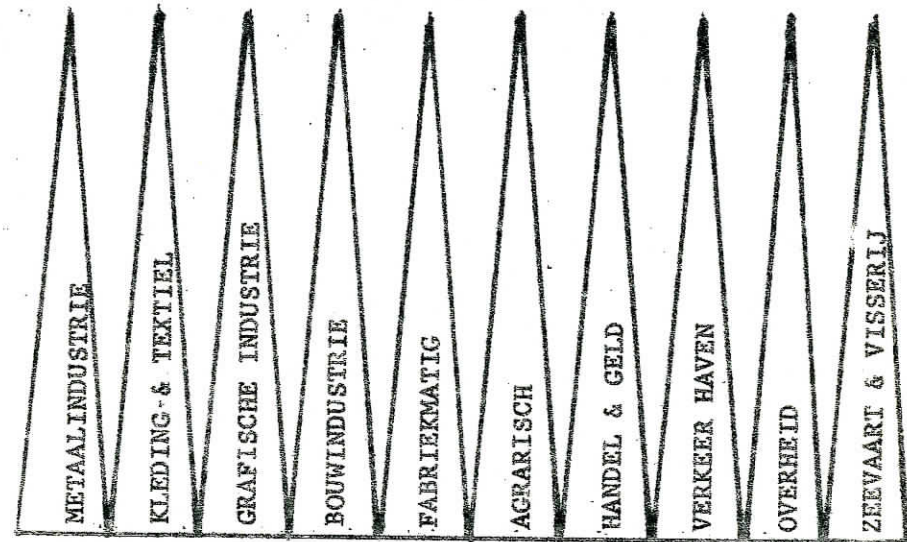
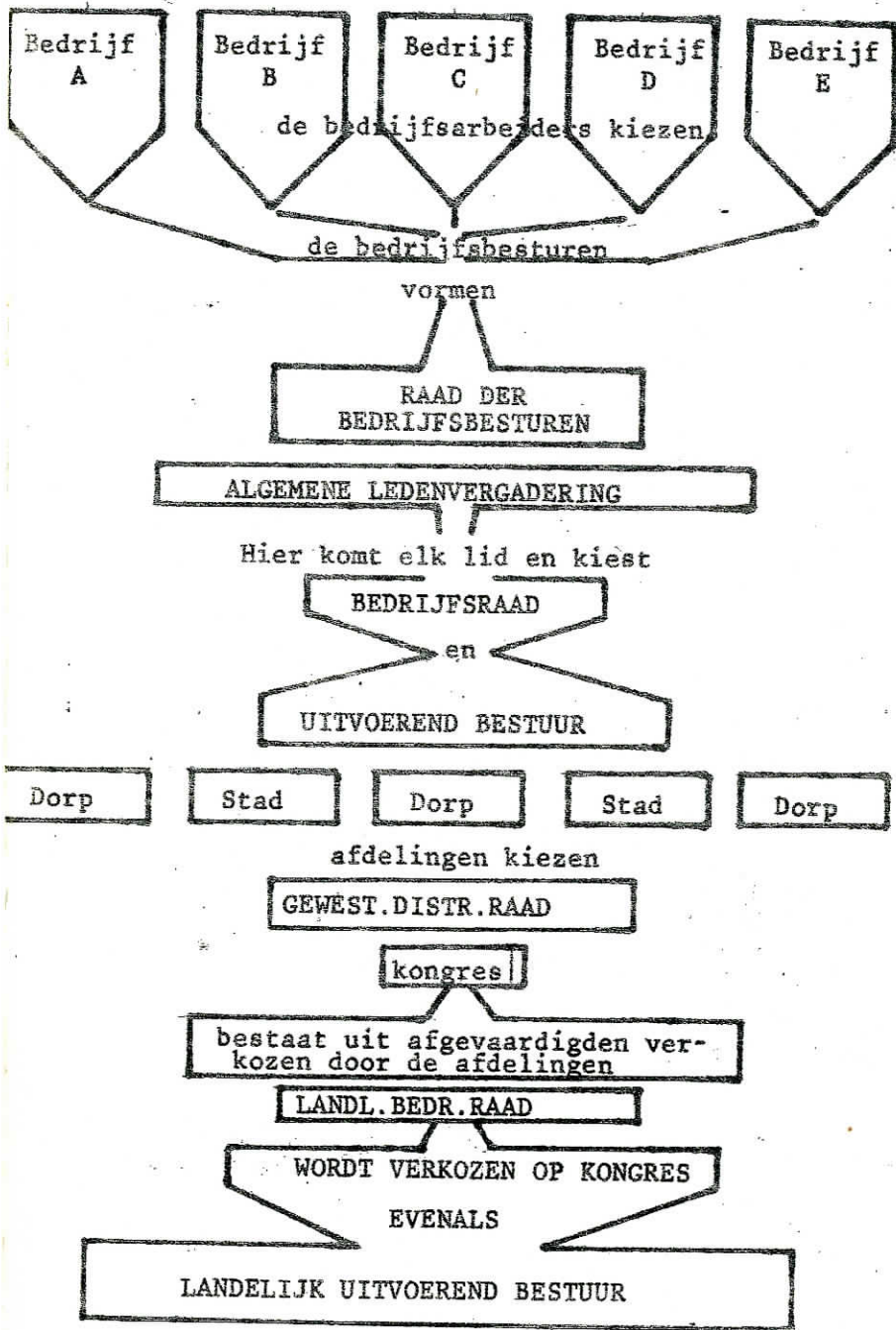
Het is dan ook de overtuiging van het OVB dat alleen in een zodanige maatschappijstructuur, waarin de door arbeiders gekozen organen de volledige zeggenschap zullen hebben over de produktiemiddelen, het recht op arbeid, de verdeling daarvan, een menswaardig bestaan kan worden gewaarborgd.

Dit alles wil nog niet zeggen dat het OVB van mening is dat bij verwezenlijking van het bovenstaande, alle problemen opgelost zijn.

DE BEVRIJDING VAN DE ARBEIDERSKLASSE
KAN SLECHTS HET WERK VAN DE ARBEIDERS
ZELF ZIJN.

**maak u actief
in het**

O.V.B.!!



REGLEMENT VAN DE CENTRALE WEERSTANDSKAS
VAN HET O.V.B.

Het onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties, verder te noemen het OVB, beheert de centrale weerstandskas voor de bij het verbond aangesloten bedrijfsorganisaties.

De inkomsten van deze kas bestaan uit een deel van de contributieafdracht en uit vrijwillige bijdragen. Het percentage van de contributieafdracht aan de centrale weerstandskas wordt door het congres van het OVB bepaald, of tussen de congressen in, door de algemene raad van het OVB.

Elk lid van het OVB heeft als regel na 3 maanden lidmaatschap, bij stakingen, geproclameerd door de meerderheid van het in een bedrijf of bedrijfsafdeling werkzaam personeel en bij uitsluitingen of slachtoffer-schap, recht op uitkeringen uit deze centrale weerstandskas.

Het lid kan zijn rechten doen gelden als hij direct bij stakingen het afdelingsbestuur van zijn bedrijfsorganisatie, of, bij ontstentenis daarvan, het afdelingsbestuur van het OVB van de staking in kennis stelt regelmatig zijn meldingskaart laat tekenen en aan de verder te stellen voorwaarden voldoet.

Bij akties in de bedrijven, waaruit stakingen kunnen voortvloeien, moet men direct zijn bestuur in kennis stellen en in overleg treden over de te volgen gedragslijn. In elk geval gaat het recht op stakingsuitkering pas in, op de dag dat het lid zich als staker heeft gemeld.

De afdelingsbesturen stellen op hun beurt het landelijk uitvoerend bestuur van hun bedrijfsorganisaties en van het OVB, van de aktie of staking op de hoogte.

Bij elke melding of uitbetaling voor staking moet het lid zijn contributieboekje overleggen. Elk lid dat 4 weken of langer contributie achterstand heeft, kan geen recht op uitkering doen gelden, tenzij de achterstand buiten zijn schuld is ontstaan.

Indien men tijdens een staking elders arbeid aanvaard, houdt het recht op uitkering op. Uitkeringen aan niet en anders georganiseerden mogen nirt uit de centrale weerstandskas worden betaald, zonder medeweten en goedkeuring van het uitvoerend bestuur en/of van de algemene raad van het OVB.

Wanneer de algemene raad besluit een extra steunaktie voor een bepaalde staking te organiseren, wordt daarvoor een aparte administratie ingesteld.

Alle leden of instanties van het OVB die niet akkoord menen te kunnen gaan met het door het uitvoerend bestuur genomen besluiten, kunnen tegen deze besluiten in beroep gaan bij de algemene raad van het OVB en in laatste instantie bij het kongres van het OVB.

Gelieve dit te zenden aan:

Onafhankelijk Verbond van Bedrijfsorganisaties OVB,
Mathenesserlaan 385 ,3023GD ROTTERDAM.

Ondergetekende wenst;

- lidmaatschap/informatie/abonnement op "Nieuwe Strijd "
- abonnement f 8,00 per jaar.

NAAM:

VOORNAAM:

ADRES:

WOONPLAATS:

GEBOORTEDATUM:

BEROEP:

BEDRIJFSTAK:

b.v. bouw;metaal.

datum van ingang:

Handtekening:

- doorhalen wat niet van toepassing is.

BENT U AL LID?

**LAAT DAN EEN ANDER DIT
FORMULIER GEBRUIKEN,
B.V. UW COLLEGA.**

**LANDELIJK BUREAU VOOR RECHTSBIJSTAND VAN
HET O.V.B.**

Indien u tenminste 4 weken lid bent van het OVB en geen achterstand heeft in de contributiebetaling, heeft u recht op hulp en advies van het bureau voor rechtsbijstand.

Voor het kosteloos voeren van een rechtelijke procedure (uitsluitend Arbeidszaken) moet men tenminste 3 maanden lid zijn. Voor geschillen ontstaan vóór de toetreding als lid van het OVB, kan men geen aanspraak maken op kosteloze behandeling.

Het bureau behandelt voor u alle zaken betreffende sociale verzekeringen, zoals; ziekwet; WAO; WW; kinderbijslag; bijstandswet; e.d. Ook behandelt men kwesties over overbruggingsuitkeringen, loonvorderingen, ondersteuning, ontslagkwesties, belastingkwesties, huurkwesties, enz, enz.

Wanneer langs minnelijke weg geen oplossing in een geschil met een werkgever kan worden verkregen, zal het bureau een procedure voor u voeren.

De kosten daarvan zullen worden gedragen door de organisatie.

Zulks zal echter alleen geschieden indien het landelijk bureau van oordeel is dat een redelijke kans van slagen aanwezig is.

Indien het bureau afwijzend adviseerd, doch u toch op prijs stelt op het voeren van een procedure, komen de kosten voor uw eigen rekening.



hierlangs afknippen

Alleen procedures, direct betrekking hebbende op een arbeidsovereenkomst, worden voor rekening van het OVB behandeld. Andere procedures, als huurkwesties, enz., worden wél door het bureau behandeld en hiervoor worden door het bureau geen kosten berekend.

Echter worden door het bureau voor dergelijke procedures ook geen kosten betaald, doch komen deze voor eigen rekening.

In bijzondere gevallen, zulks ter beoordeling van het verbondsbestuur, kunnen hierop uitzonderingen worden gemaakt.

Indien voor u een procedure lopende is en u in gebreke blijft met regelmatige contributiebetaling, zal het bureau zich, indien de achterstand meer als 4 weken bedraagt, van bijstand onttrekken.

+++++

steun en
versterk
het O.V.B.

De hieronder vermelde punten zijn voor u zeer belangrijk, bewaar dit boekje dan ook zorgvuldig.

Openingstijden van ons kantoor zijn:
Maandag; Dinsdag en Vrijdag van 09.00 uur tot 16.00 uur.

Donderdag van 09.00 uur tot 20.30 uur.

s'Woensdags is ons kantoor gesloten.

Voor de bouwvakleden bestaat er de mogelijkheid tot het verzilveren van vakantiezegels voor snipperdagen. Dit is alleen Donderdags van 09.30 uur tot s'avonds 19.00 uur.

Er worden maximaal 3 snipperdagen verzilverd, die u krijgt uitbetaald.

Tevens moet u er voor zorgen dat u een snipperbriefje bij u heeft.

Dit kunt u bij uw werkgever vragen.

LOSSE VAKANTIEZEGELS WORDEN NIET INGENOMEN.

De tijden waarop onze rechtskundig adviseur zitting heeft zijn:

Donderdags van half 3 tot half 4 en Donderdagavond van half 8 tot half 9.

Als u om welke reden dan ook naar het kantoor komt, moet u ten alle tijden uw contributieboekje meebrengen.

Zonder dit boekje kunnen en mogen wij u niet helpen.

Wij hopen met dit boekje u een klein beetje op de hoogte te hebben gesteld.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u altijd op het OVB kantoor terecht volgens bovenstaande tijden.