

*Statuten en
Huishoudelijk Reglement
van de*



Basisorganisatie voor
zelfbeheer en syndicalisme

Adressen

Bestuur
Postbus 31067
3000 HB Rotterdam
Tel.: 010-4120626

Redactieadres
Postbus 1338
3500 BH Utrecht

Regio Amsterdam
Servé Last
Kuiperstraat 66 II-links
1074 EN Amsterdam

Regio Den Haag
Stationsweg 95
2515 BK Den Haag
Tel.: 070-3809596
Info: Woensdag 19-22.00 u

Regio Arnhem
Meidoornlaan 183
6951 LS Dieren

Regio Rotterdam
Postbus 31067
3000 HB Rotterdam
Tel.: 010-4120626

Regio Utrecht
Oude Gracht 229
Post naar: Postbus 1338
3500 BH Utrecht
Tel.: 030-333773

Regio Zuid
Freek van Ommeren
Aardrijk 49
4824 BS Breda
Tel.: 076-421043

Werkgroep Anarchisme
Postbus 31067
3000 HB Rotterdam
Tel.: 010-4662865 (Leen)

Werkgroep Syndicalisme
Falckstraat 152
2515 KV Den Haag
Tel.: 070-3899664 (Karl)

**Werkgroep Bedrijven/
woongroepen**
Postbus 31067
3000 HB Rotterdam
Tel.: 010-4130886 (Siebe)
Tel.: 030-893378 (Ries)

Solidariteitskas
Postbus 31067
3000 HB Rotterdam

Statuten

Goedgekeurd door de Algemene Leden Vergadering op 18 januari 1992

De naam van de vereniging

1. De vereniging heet De Vrije Bond, basisorganisatie voor zelfbeheer en syndicalisme.

De zetel van de vereniging

2. De vereniging heeft haar zetel in Rotterdam.

De tijd waarvoor de vereniging is opgericht

3. De duur van de vereniging is onbepaald

Het doel van de vereniging

- 4.1. De Vrije Bond is een onafhankelijke organisatie, die streeft naar een vrije samenleving waarin men uitgaat van de waardigheid en autonomie van het individu en elke dwang of onderdrukking vermijdt: een samenleving waarin mensen zélf kunnen bepalen hoe ze hun woon- en werkomstandigheden inrichten (door zelfbestuur en zelfbeheer).
- 4.2. Aangezien de Vrije Bond de waardigheid en autonomie van het individu als de kern van zijn streven ziet, is de verdediging van deze waarden, of het nu gaat om economische, politieke, raciale, seksuele of andere intermenselijke relaties, een integrerend onderdeel van het streven van de bond.
- 4.3. Voorwaarde voor een vrije maatschappij is een fundamentele wijziging van de machtsverhoudingen in de huidige maatschappij.
- 4.4. De Vrije bond richt zich onder meer op bestaande machtsverhoudingen van economische ongelijkheid, van hen die deze zeggenschap hebben over de produktiemiddelen en hen die zeggenschap niet hebben. Wie de maatschappij fundamenteel wil veranderen, zal deze verandering niet kunnen bewerkstelligen zonder de economische verhoudingen fundamenteel te veranderen.
- 4.5. In de nieuwe samenleving waar de Vrije bond naar streeft, zal de beslissingsmacht over de produktie bij de leden van de samenleving liggen met inachtneming van de waardigheid en autonomie van het individu en het behoud van natuur en milieu.
- 4.6. De Vrije Bond is geen vakbond in traditionele zin. Hij steunt niet alleen de economische strijd, die de machtsvraag centraal stelt en belangenbehartiging in engere zin niet veronachtzaamt, maar ook steunt hij alles wat zijn doel kan bevorderen en bestrijdt hij wat het tegen gaat. Hij steunt het streven naar zelfbestuur en zelfbeheer alsmede de strijd tegen onderdrukking.

De middelen waarmee de vereniging haar doel wil bereiken

5. De vereniging tracht dit doel te bereiken door:
 - a. het voeren van propaganda in woord en geschrift, daad en levenshouding voor de beginselen van de Vrije Bond;
 - b. het opzetten van een structuur die voorziet in regelmatige bijeenkomsten waardoor de continuïteit van de organisatie gewaarborgd wordt;

- c. het vergroten van kennis en deskundigheid ten aanzien van zelfbeheer, zelforganisatie en syndicalisme;
- d. het beheren van een solidariteitskas waarmee activiteiten gefinancierd kunnen worden;
- e. het uitgeven van publicaties/periodieken om zowel leden als niet-leden op de hoogte te brengen van de activiteiten;
- f. het opzetten van een netwerk waarin onderlinge solidariteit en betrokkenheid uitgangspunten zijn, met als inzet het elkaar ondersteunen in het streven naar de genoemde doelstellingen;
- g. het eventueel aangaan van samenwerkingsverbanden met andere gelijkgestemde geïnteresseerde individuen en/of groepen;
- h. alle andere moreel verantwoorde middelen, welke in overeenstemming zijn met de beginselen van de bond en bevordelijk zijn voor het bereiken van zijn doel.

De geldmiddelen van de vereniging

- 6.1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit de contributies van de leden en uit andere baten.
- 6.2. De hoogte van de contributie en de verdeling over plaatselijke kas, landelijke kas, solidariteitskas, en andere kassen worden vastgesteld op een Algemene Leden Vergadering; de contributie wordt hij voorkeur landelijk geïnd.
- 6.3. Het beheer van de geldmiddelen gebeurt landelijk door de landelijke penningmeester, plaatselijk door de plaatselijke penningmeester.

Het verenigingsjaar

- 7. Het verenigingsjaar valt samen met het kalenderjaar

Over de leden

- 8. Ieder, die doel en beginselen van de Vrije Bond aanvaardt, ongeacht zijn politieke of godsdienstige overtuiging, kan lid worden van de Vrije Bond.

Over de aanmelding voor het lidmaatschap

- 9.1. Het lidmaatschap wordt verkregen door schriftelijke aanmelding bij het secretariaat.
- 9.2. Als het bestuur iemand niet als lid van de vereniging toelaat, moet het de afgewezenen binnen vier weken na het bestuursbesluit schriftelijk en met opgave van redenen van de afwijzing in kennis stellen.
- 9.3. Wie door het bestuur niet als lid wordt toegelaten, kan tegen dat bestuursbesluit bij de Algemene Leden Vergadering in beroep komen; dat beroep moet plaatsvinden binnen acht weken nadat de afgewezenen het bericht van afwijzing van het bestuur heeft ontvangen.
- 9.4. De Algemene Leden Vergadering moet binnen twaalf weken nadat de afgewezenen bij haar in beroep is gegaan over dat beroep een besluit nemen; het bestuur moet de uitslag van het besluit van de Algemene Leden Vergadering aan de afgewezenen terstond schriftelijk meedelen.

Over de verplichtingen van de leden

- 10.1. De leden moeten elk jaar een door de Algemene Leden Vergadering vastgestelde contributie betalen.
- 10.2. De contributie is verschuldigd bij de aanvang van het verenigingsjaar; bij het eindigen van het lidmaatschap tijdens het verenigingsjaar vindt er met uitzondering van de lopende maand naar evenredigheid restitutie van de contributie plaats.
- 10.3. Wie lid wordt tijdens het verenigingsjaar moet naar tijdsgelang contributie betalen.

Hoe het lidmaatschap eindigt

- 11.1. Het lidmaatschap eindigt:
 - 1 door schriftelijke opzegging door het lid;
 - 2 door opzegging door het bestuur namens de vereniging;
 - 3 door ontzetting uit het lidmaatschap door de Algemene Leden Vergadering;
 - 4 door overlijden van het lid.
- 11.2. Bij het beëindigen van het lidmaatschap gaan voor het betrokken lid alle aan het lidmaatschap verbonden rechten verloren.

Over opzegging van het lidmaatschap door het lid

- 12. Als een lid zijn lidmaatschap wil eindigen, moet hij dat schriftelijk en ten minste vier weken vóór het einde van het verenigingsjaar opzeggen.

Over opzegging van het lidmaatschap door de vereniging

- 13.1. Een lid dat gedurende zes opeenvolgende maanden zijn geldelijke verplichtingen niet nakomt kan zijn rechten verliezen die verbonden zijn aan het lidmaatschap
- 13.2. De opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging gebeurt door het bestuur; het bestuur moet dat schriftelijk doen en het lid daarbij de reden voor de opzegging mededelen.
- 13.3. Het lid kan tegen het bestuursbesluit waarbij hem zijn lidmaatschap is opgezegd, bij de Algemene Leden Vergadering in beroep gaan.

Over ontzetting uit het lidmaatschap

- 14.1. Royement kan tegen een lid worden uitgesproken indien het lid handelt in strijd met de statuten, het huishoudelijk reglement, alsmede op grond van handelingen strijdig met de belangen van de Vrije Bond en zijn leden (wordt nader uitgewerkt in het Huishoudelijk Reglement).
- 14.2. Meteen na zo'n besluit van de Algemene Leden Vergadering stelt het bestuur het lid daarvan schriftelijk op de hoogte en deelt hem daarbij de reden voor ontzetting mee.

Over het schorsen van een lid

- 15.1. Het bestuur kan een lid voor een periode van ten hoogste drie maanden schorsen; het bestuur moet zijn besluit schriftelijk aan het lid meedelen en hem daarbij ook de reden van de schorsing opgeven.

- 15.2. Zolang zijn schorsing duurt, mag het lid zijn lidmaatschapsrechten niet uitoefenen, maar moet hij wel zijn financiële verplichtingen jegens de vereniging blijven nakomen.
- 15.3. Het lid kan tegen het schorsingsbesluit van het bestuur bij de Algemene Leden Vergadering in beroep komen.

Over het in beroep gaan door een lid

- 16.1. Het lid dat geschorst is of aan wie het lidmaatschap is opgezegd, kan in beroep gaan bij de Algemene Leden Vergadering; de termijn waarbinnen zo'n lid in beroep kan gaan, bedraagt acht weken.
- 16.2. De Algemene Leden Vergadering moet binnen twaalf weken nadat het lid bij haar in beroep is gegaan een gemotiveerde uitspraak doen en die schriftelijk aan het lid mededelen.

Over het bestuur van de vereniging

- 17.1. Het bestuur bestaat bij voorkeur uit vijf personen, doch minimaal uit drie.
- 17.2. De Algemene Leden Vergadering kiest het bestuur uit de leden van de vereniging.
- 17.3. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan. De verschillende bestuursfuncties zijn niet in één persoon verenigbaar; de Algemene Leden Vergadering mag een vice-voorzitter, een tweede secretaris of een tweede penningmeester benoemen die de voorzitter, secretaris of penningmeester kunnen vervangen of bijstaan.
- 17.4. Bestuursleden mogen niet:
- bestuurslid zijn van een politieke of religieuze organisatie
 - lid zijn van een (deel)gemeenteraad, de provinciale staten of van het parlement.
- 17.5. Voorzitter, secretaris en penningmeester moeten meerderjarig zijn.
- 17.6. Het bestuur of ten minste vijf andere leden van de vereniging samen kunnen een kandidaat voor het bestuurslidmaatschap stellen; kandidaten moeten zich schriftelijk bereid verklaren.
- 17.7. Kandidaatstellingen door anderen dan bestuursleden moeten, met de bereidverklaring van die kandidaten, ten minste een week vóór de vergadering schriftelijk bij de secretaris van het bestuur ingediend worden.

Over het schorsen en ontslaan van bestuursleden

- 18.1. De Algemene Leden Vergadering kan bestuursleden altijd schorsen of ontslaan.
- 18.2. Als schorsing van een bestuurslid niet binnen drie maanden door ontslag gevolgd wordt, eindigt de schorsing.

Over duur en einde van het bestuurslidmaatschap

- 19.1. De Algemene Leden Vergadering benoemt de leden van het bestuur voor een periode van één jaar; de leden van het bestuur zijn opvolgend slechts éénmaal herkiesbaar.
- 19.2. het bestuurslidmaatschap eindigt:
- door ontslag door de Algemene Leden Vergadering;

- door einde van het lidmaatschap van de vereniging;
- door ontslagneming door het bestuurslid zelf; als het bestuurslid ontslag neemt, moet hij een opzegtermijn van ten minste 28 dagen inachtnemen.

- 19.3. Als het bestuurslidmaatschap eindigt door het verstrijken van de periode waarvoor het bestuurslid benoemd is, en als er dan nog geen opvolger is benoemd, blijft het bestuurslid nog in functie totdat de Algemene Leden Vergadering in de vacature heeft voorzien of heeft besloten de vacature niet meer te vervullen, tenzij van dat bestuurslid redelijkerwijs niet gevergd kan worden zijn bestuurswerkzaamheden te moeten voortzetten.

Over vergadering en besluitvorming door het bestuur

- 20.1. Het bestuur vergadert zo vaak de voorzitter of twee andere bestuursleden dat willen, maar ten minste éénmaal per maand.
- 20.2. De oproepingstermijn voor een bestuursvergadering wordt van te voren aangekondigd en de vergaderingen zijn voor alle leden toegankelijk.
- 20.3. Het bestuur heeft een strikt uitvoerende taak; de Algemene Leden Vergadering en haar afdeling bepalen het beleid.
- 20.4. Het bestuur neemt zijn besluiten met gewone meerderheid van stemmen.
- 20.5. Als de stemmen staken, heropent de voorzitter de discussie; als de stemmen daarna weer staken, beslist de voorzitter.

Over beperking van de bestuursbevoegdheden

- 21.1. Het bestuur is niet bevoegd zonder besluit van de Algemene Leden Vergadering transacties aan te gaan die de vereniging binden en een groter financieel belang dan van f 1000,- hebben.
- 21.2. Zonder goedkeuring van de Algemene Leden Vergadering mag het bestuur geen overeenkomsten aangaan tot kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, of overeenkomsten sluiten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldnares verbindt, zich voor een derde sterk maat of zich tot zekerheidsstelling voor de schuld van een ander verbindt.
- 21.3.3. De vereniging zelf en ook de derde kan zich op het ontbreken van de goedkeuring bedoeld in de twee vorige leden beroepen.

Over de taken van voorzitter, secretaris en penningmeester

- 22.1. De taak van de voorzitter is:
- toezicht houden op het handhaven van statuten en reglementen en op het uitvoeren van de besluiten van de vereniging;
 - het leiden van de vergaderingen van bestuur en leden.
- 22.2. De taak van de secretaris is:
- het beheren van het archief van de vereniging;
 - het houden van de notulen van vergaderingen;
 - het verzorgen van de correspondentie van de vereniging;
 - het opstellen van het verslag van de gang van zaken binnen de vereniging elk jaar;

- de landelijke secretaris brengt namens het bestuur schriftelijk verslag uit van zijn werkzaamheden gedurende het sinds de vorige Algemene Leden Vergadering verstreken tijdvak.

22.3. De taak van de penningmeester is:

- het dagelijks beheer van de geldmiddelen en het bijhouden van de financiële administratie van de vereniging;
- het innen van vorderingen en het betalen van de schulden van de vereniging;
- het opstellen van het financiële verslag elk jaar;
- de landelijke penningmeester brengt namens het bestuur schriftelijk verslag uit van zijn werkzaamheden gedurende het sinds de vorige Algemene Leden Vergadering verstreken tijdvak.

22.4. Het bestuur moet ervoor zorgen dat de algemene Leden Vergadering zich altijd op de hoogte kan stellen van de financiële toestand van de vereniging en van haar rechten en verplichtingen.

Over vertegenwoordiging

23.1. Voorzitter en secretaris samen, voorzitter en penningmeester samen of secretaris en penningmeester samen kunnen de vereniging vertegenwoordigen.

23.1. Het bestuur mag een of meer mede-bestuursleden een algehele of beperkte volmacht geven om de vereniging te vertegenwoordigen; zo'n volmacht moet schriftelijk gegeven worden.

Over het bijeenroepen van de Algemene Leden Vergaderingen

24.1. Het hoogste besluitvormende orgaan van de Vrije Bond is de Algemene Leden Vergadering. Een Algemene Leden Vergadering komt ten minste eenmaal per jaar bijeen.

24.2. De oproeping voor elke vergadering moet tenminste veertien dagen vóór de vergadering gebeuren door de leden de agenda ter hand te stellen of toe te sturen naar hun adressen.

24.3. Alle leden hebben het recht een Algemene Leden Vergadering bij te wonen, aan de besprekingen deel te nemen en voorstellen ter bespreking in te dienen op de wijze als in het huishoudelijk reglement bepaald.

24.4. Voorzitter en secretaris van het bestuur treden als voorzitter en secretaris van de Algemene Leden Vergadering op; als voorzitter of secretaris afwezig is, treedt een van de andere bestuursleden als voorzitter of secretaris op; kan ook op deze wijze geen voorzitter of secretaris worden gevonden, dan voorziet de Algemene Leden Vergadering hierin zelf.

24.5. Als een/tiende gedeelte van het aantal leden of een regio daarom vraagt, moet het bestuur een Algemene Leden Vergadering bijeenroepen; die leden moeten dat wél schriftelijk doen en daarbij de reden voor zo'n vergadering opgeven; het bestuur moet zo'n vergadering dan binnen 28 dagen na dat verzoek bijeenroepen; als het bestuur niet binnen die termijn aan dat verzoek gevolg het gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de in dit artikel bedoelde wijze óf door een advertentie in ten minste één veel gelezen landelijk dagblad; zo nodig voorziet de vergadering dan zelf in haar leiding en in het notuleren van het verloop van die vergadering.

Over stemming en quorum tijdens de Algemene Leden Vergaderingen

25.1. Alle leden hebben tijdens een Algemene Leden Vergadering stemrecht. In principe wordt gestreefd naar consensus. In het geval dat de discussie vastloopt, er geen consensus bereikt wordt en besluitvorming noodzakelijk is, zal toch tot stemming worden overgegaan. Na afloop zal aan de minderheid worden gevraagd of zij zich kan neerleggen bij het genomen besluit. Wanneer zij onoverkomelijke bezwaren heeft, wordt haar gevraagd die toe te lichten (stemverklaring). Die argumentatie kan voor de overigen weer aanleiding zijn het besluit te laten vallen of te wijzigen. Een gewijzigd voorstel kan, indien nodig, opnieuw in stemming worden gebracht.

25.2. De Algemene Leden Vergadering neemt, als deze statuten niet anders bepalen, haar besluiten met een meerderheid van twee/derde gedeelte van de stemmen.

25.3. De ledenvergadering kan alleen maar besluiten nemen als ten minste een/tiende gedeelte van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is.

25.4. Is op een algemene Leden Vergadering niet het vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan kan ten minste veertien maar ten hoogste 28 dagen daarna een nieuwe Algemene Leden Vergadering bijeen geroepen worden, in welke vergadering - ongeacht het aantal dan aanwezige of vertegenwoordigde leden - over dezelfde onderwerpen als van de vorige vergadering besluiten kunnen worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde gedeelte van het aantal stemmen.

25.5. Stemmingen over personen moeten schriftelijk plaatsvinden, maar als niemand van de leden zich daartegen verzet, mag de vergadering haar besluit bij acclamatie nemen.

25.6. Bij staken van stemmen over personen anders dan bij verkiezingen, volt een herstemming; als dan weer de stemmen staken, is het voorstel verworpen.

25.7. Het stemmen over personen bij verkiezingen moet gebeuren met een absolute meerderheid van stemmen; verwerft niemand over wie gestemd wordt de absolute meerderheid, dan moet herstemming plaatsvinden tussen de persoon die de meeste stemmen behaalden en wel zo, dat het aantal personen over wie dan gestemd wordt altijd én meer bedraagt dan het aantal te vervullen vacatures; bij deze herstemming is de gewone meerderheid van stemmen beslissend.

25.8. Stemmingen over zaken gebeuren mondeling, tenzij het bestuur of de vergadering tot schriftelijke stemming besluit.

25.9. Bij staken van stemmen over zaken is het voorstel verworpen.

25.10. Blanco-stemmen en ongeldige stemmen tellen voor de besluitvorming niet mee.

25.11. Alle schriftelijke stemmingen moeten gebeuren met ongetekende, gesloten briefjes.

Over reglementen

26.1. Alle onderwerpen waarin deze statuten niet of slechts gedeeltelijk voorzien, worden nader geregeld bij huishoudelijk reglement. Het huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met deze statuten. Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld door de Algemene Leden Vergadering.

- 26.2. Onderwerpen die zich daartoe lenen, kunnen worden geregeld bij bijzonder reglement. Zij mogen geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de statuten of met het huishoudelijk reglement.

Over de jaarstukken

- 27.1. Vóór één februari van elk jaar houdt de vereniging haar Algemene Leden Jaarvergadering.
- 27.2. Tijdens die jaarvergadering komen in ieder geval aan de orde:
- de jaarstukken;
 - het verslag van de kascommissie en de benoeming van een nieuwe kascommissie;
 - de voorziening in eventuele vacatures;
 - de vaststelling van de kontributie.
- 27.3. De jaarstukken bevatten in ieder geval: het jaarverslag van het bestuur, een balans, een overzicht van de ontvangsten en uitgaven, en een toelichting op die stukken.
- 27.4. De penningmeester legt in die vergadering rekening en verantwoording af over zijn financiële beheer; als de Algemene Leden Vergadering de jaarstukken vastgesteld heeft, is de penningmeester gedechargeerd.
- 27.5. De Algemene Leden Vergadering kan, voordat zij de jaarstukken goedkeurt, besluiten dat een accountant of andere deskundige die stukken controleert.

Over de begroting

- 28.1. Vóór 1 november van elk jaar stelt het bestuur een begroting op voor het volgende kalenderjaar en stuurt die naar de leden; die begroting moet zijn voorzien van een toelichting.
- 28.2. De Algemene Leden Vergadering moet aan het begin maar vóór het einde van het verenigingsjaar de door het bestuur opgestelde begroting goedkeuren.

Over commissies en werkgroepen

- 29.1. De Algemene Leden Vergadering of het bestuur mogen commissies of werkgroepen instellen.
- 29.2. De Algemene Leden Vergadering benoemt elk jaar een kascommissie van drie leden, die geen bestuurslid mogen zijn, om de rekening en verantwoording van het bestuur te onderzoeken; deze kascommissie brengt aan de Algemene Leden Vergadering verslag uit van haar bevindingen.

Over statutenwijziging en ontbinding van de vereniging

- 30.1. De Algemene Leden Vergadering kan besluiten deze statuten te wijzigen of de vereniging te ontbinden; zo'n besluit kan zij alleen maar nemen in een daartoe bijeengeroepen Algemene Leden Vergadering, waarin ten minste de meerderheid van het aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, en met een meerderheid van ten minste drie/vierde gedeelte van het aantal stemmen.

- 30.2. Zo'n vergadering moet het bestuur ten minste zes weken tevoren bijeenroepen, met de mededeling dat in die vergadering wijzigen van de statuten of ontbinding van de vereniging zal worden voorgesteld.

- 30.3. Het bestuur moet de tekst van de voorgestelde statutenwijziging ten minste zes weken vóór de vergadering aan de leden toesturen of vanaf dat tijdstip op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen, een en ander tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

Over liquidatie van het vermogen van de vereniging.

- 31.1. Bij ontbinding is het bestuur belast met de liquidatie.
- 31.2. Een Algemene Leden Vergadering, die tot ontbinding besluit, bepaalt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo.

Slotbepalingen

32. Overal waar in deze statuten bij de aanduiding van personen de mannelijke vorm gebruikt wordt, worden daarmee zonder onderscheid zowel vrouwen als mannen bedoeld.

Huishoudelijk Reglement Vrije Bond

Vastgesteld 18 januari 1992, laatste wijziging 14 maart 1993

Over de Regio's

- 1.1 De Regio's worden gezien als autonome basis van de organisatie. De leden in een bepaald gebied vormen een Regio.
- 1.2 Iedere regio heeft een contactpersoon en een administrateur/trice (eventueel dezelfde persoon), die minimaal één keer per jaar verantwoording aflegt en verslag doet aan de leden van de regio en de ALV.
- 1.3 Een Regio kiest verder en vertegenwoordiger voor de beheerscommissie van de solidariteitskas.
- 1.4 De administrateur beheert de regiokas, stelt een begroting op en voert een ledenadministratie. Hij/zij legt verantwoording af aan de Regio, en zijn/haar handelen kan getoetst worden door de ALV, op verzoek van de regioleden.
- 1.5 Een Regio ontstaat wanneer minimaal drie leden zich organiseren tot een Regio. Een Regio behoeft formele erkenning van de ALV.
- 1.6 De landelijke kas draagt een derde van de binnengekomen contributie af aan de Regio's op basis van de ledenaantallen op 1 juli van elk jaar. Een regio krijgt iedere drie maanden een voorschot, elke vierde keer volgt een verrekening met de werkelijk binnengekomen gelden. Indien de beschikbare gelden van een Regio niet in zijn geheel een bestemming vinden, dient die Regio de helft van het restant te restitueren aan de landelijke kas, de andere helft blijft ter beschikking van de Regio.
- 1.7 Regiovergaderingen zijn openbaar, er wordt gestreefd naar consensus.
- 1.8 De autonomie van een Regio wordt begrensd door de doelstellingen van de Vrije Bond, de beslissingen van de ALV en de beschikbare gelden.

Over de solidariteitskas (SK)

- 2.1 De Vrije Bond heeft een solidariteitskas welke gevormd wordt en in stand gehouden wordt door overheveling van een deel van de contributiegelden.
- 2.2 Elk lid van de Vrije Bond heeft bij stakingen, gedragen door de meerderheid van de werknemers, recht op een stakingsuitkering. In bijzondere situaties ook bij stakingen gedragen door een minderheid van de werknemers. Bij dit laatste gaat het om stakingen met een doelstelling die zeer verwant is aan de doelstelling van de Vrije Bond (VB). De uitkering bedraagt 75% van de vermindering aan inkomen, met een maximum f 60,-* (ofwel 4 maal de contributie bij een inkomen boven minimumloon).
- 2.3 Verder is de solidariteitskas voor financiële ondersteuning van acties van leden van de VB die werkloos zijn, met name wanneer leden getroffen worden door sancties op hun uitkeringen. Bij dit laatste is het een voorwaarde dat het gaat om duidelijk aangekondigde collectieve of individuele actie. De doelstelling van de actie moet in de lijn van de doelstelling van de VB liggen. Het weigeren van werk valt hier ook onder, mits voldaan wordt aan eerder genoemde voorwaarde. De VB is namelijk tegen arbeidsplicht. De

uitkering bedraagt 75 % van de vermindering aan inkomen, met een maximum van f 60,-* per werkdag (ofwel 4 maal de contributie bij een inkomen boven minimumloon).

- 2.4 Uit de solidariteitskas kunnen renteloze leningen voor het opstarten van bedrijven in zelfbeheer verstrekt worden. Een bedrijf moet meer dan één werkende omvatten. Het uit te lenen bedrag is maximaal f 750,-* en moet binnen drie jaar worden terugbetaald
- 2.5 De solidariteitskas kan initiatieven/acties van (leden van) de VB die vallen binnen de doelstellingen van de VB financieren.
- 2.6 De solidariteitskas kan initiatieven/acties financieren waaraan, naast andere organisaties, (leden van) de VB deelneemt (nemen) en die vallen binnen de doelstellingen van de VB.
- 2.7 De solidariteitskas kan initiatieven/acties van organisaties waarvan leden van de VB lid zijn en die vallen binnen de doelstelling van de VB financieren per activiteit maximaal f 200,-*.
- 2.8 De solidariteitskas kan landelijke of regionale activiteiten ondersteunen welke georganiseerd worden door leden van de VB en een bijdrage kunnen leveren aan de groei en verdere uitbouw van de organisatie.
- 2.9 Minimaal 5% van de gelden die jaarlijks binnenkomen worden gereserveerd voor bijdragen aan (activiteiten van) buitenlandse organisaties, waarmee de VB zich inhoudelijk mee verbonden voelt.
- 2.10 De bedragen gemerkt met een * worden eens per drie jaar op de ALV bijgesteld.
- 2.11 Aanvragen worden schriftelijk ingediend bij de penningmeester. Deze vormt samen met vier op de ALV gekozen leden uit minimaal drie regio's de Solidariteitskas-commissie. Minimaal drie leden moeten met een aanvraag akkoord gaan. Gestreefd wordt naar een maximale afhandelingstermijn van 48 uur. De solidariteitskas kan aangewend worden voor ondersteuning van individuele en collectieve acties die bijdragen aan de vervulling van de doelstellingen van de Vrije Bond. Ondersteuning kan plaatsvinden indien er niet voldoende middelen uit reguliere kanalen beschikbaar zijn.

Over de Landelijke Raad (LR)

- 3.1 De LR heeft als doel:
 - het scheppen van de mogelijkheid van het onderhouden van contacten tussen leden uit de verschillende regio's;
 - het coördineren van verschillende regioactiviteiten;
 - het vormen van een platform voor interregionale gedachtnutwisseling en standpuntbepaling.
- 3.2 De LR wordt iedere drie maanden gehouden, behalve als in die termijn een ALV plaatsvindt.
- 3.3 De plaats van samenkomst van de LR is wisselend. De Regio, op de plaats van samenkomst, treedt op als gastvrouw.
- 3.4 Op de agenda van de LR staat minimaal een inhoudelijk thema (gericht op de doelstellingen van de VB), regioverslagen, bestuursinformatie, mededelingen SK, verslag redactie, verslagen van de werkgroepen.
- 3.5 De LR heeft een informerende functie, er volgt geen besluitvorming.

Over de contributie

- 4.1 De contributie wordt vastgesteld volgens onderstaande normen:
- Bij een inkomen tussen f 0,- en f 850,-: f 2,50 per maand;
 - Bij een inkomen tussen f 850,- en bijstandsnivo: f 8,- per maand;
 - Bij een inkomen tussen bijstandsnivo en minimumloon: f 10,- per maand;
 - Bij een inkomen boven minimumloon: f 15,- per maand.
- 4.2 Alles wat men meer betaalt aan contributie wordt gezien als een donatie.

Over Buiten de Orde (BdO)

- 5.1 BdO is bedoeld als nieuws- en discussieplatform voor en door leden van de Vrije Bond.
- 5.2 Artikelen en ook andere bijdragen verschijnen onder verantwoordelijkheid van de auteur.
- 5.3 Artikelen die de mening van de Vrije Bond of een van haar organen weergeven, worden als zodanig ondertekend. De redactie heeft het recht artikelen te weigeren die ze strijdig acht met de doelstellingen van de Vrije Bond (bijvoorbeeld racistische artikelen). Bijdragen die tegen bepaalde beleidslijnen ingaan zijn van harte welkom.
- 5.4 De redactie wordt gevormd door vertegenwoordigers uit elke Regio.
- 5.5 De coördinatie wordt verzorgd door één Regio, jaarlijks vast te stellen op de ALV.
- 5.6 BdO is gratis voor alle leden, anderen kunnen een abonnement nemen.

Over de Nieuwsbrief

- 6.1 De Nieuwsbrief is het landelijk mededelingenblad voor de leden. De verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.
- 6.2 In de Nieuwsbrief komen alle notulen van het landelijk bestuur, de BdO-redactie, de LR en de ALV, Regioverslagen, alsmede aankondigingen, voorstellen en agenda's van de LR en de ALV. Ook mededelingen relevant voor leden van de Vrije Bond van aanverwante organisaties en activiteiten kunnen hierin opgenomen worden.

Over opzegging van het lidmaatschap

- 7 Opzegging van het lidmaatschap van een der leden kan het bestuur alleen op verzoek cq machtiging van de ALV, waarbij 3/4 van de leden op de ALV mee heeft ingestemd.

Over schorsing van het lidmaatschap

- 8 Na schorsing van een lid dient het bestuur binnen acht weken een ALV bijeen te roepen over dat besluit. Tenminste 3/4 van de aanwezige leden moet instemmen met de schorsing, wil die blijven gelden.

Over bestuursleden

- 9 Leden van het bestuur mogen niet op een kieslijst voor (deel-)gemeente, provinciale staten of parlement staan.

Over voorstellen op de ALV

- 10.1 Elk lid van de Vrije Bond kan voorstellen cq amendementen indienen.
- 10.2 Voorstellen voor de ALV dienen minstens vier weken van te voren schriftelijk bij het bestuur of de organisatie van de ALV ingediend worden.
- 10.3 Amendementen op voorstellen, kunnen ook tijdens de ALV, waarop die voorstellen op de agenda staan, ingediend worden.
- 10.4 Tegenvoorstellen worden als amendementen gezien.

Over de boeken

- 11 De boeken van de Vrije Bond kunnen door ieder lid ingezien worden, minstens een maand na verzoek dient het bestuur aan zo'n verzoek te voldoen.

Over de financiële toestand van de Vrije Bond

- 12 Indien de organisatie een financieel vermogen heeft van in totaal niet meer dan f 3.000,-, mag de organisatie geen financiële uitgaven meer doen; nog voor Regio's, Nieuwsbrief, Buiten de Orde, stakingsuitkeringen solidariteitskas en andere. Uitzondering hierop zijn de uitgaven die de Vrije Bond rechtswege verplicht is te voldoen. Dit om reden om de mogelijkheid van mogelijke persoonlijke financiële aansprakelijkheid opgelegd door schuldeisers van de organisatie, nadat de organisatie door haar geld heen is, te voorkomen.

Over wijziging van het Huishoudelijk Reglement

- 13 Wijziging van het Huishoudelijk Reglement kan slechts plaatsvinden op de ALV.